



MANUAL DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN

CÓMO AYUDAR A LOS NUEVOS MIEMBROS
A PERMANECER EN LA IGLESIA



Iglesia Adventista
del Séptimo Día

UNIÓN COLOMBIANA DEL NORTE



"Hay que tratar con paciencia y ternura a los recién llegados a la fe, y los miembros más antiguos de la iglesia tienen el deber de encontrar la forma de proporcionar ayuda, simpatía e instrucción para los que han salido de otras iglesias por amor a la verdad, y que en esta forma se han separado de la obra pastoral a la que habían estado acostumbrados. La iglesia tiene la responsabilidad de asistir a esas almas que han ido en pos de los primeros rayos de luz recibidos; y si los miembros de la iglesia descuidan este deber serán infieles al cometido que Dios les ha dado".

(El Evangelismo, Pág. 258)



CONTENIDO

Introducción	5
1. LA IMPORTANCIA DE LA RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN	7
2. PRÁCTICAS DENTRO DE LA IGLESIA ADVENTISTA QUE INTERRUPTEN EL PROCESO DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS NUEVOS CREYENTES	19
3. ESTRATEGIAS QUE AYUDAN PARA RETENER Y CONSOLIDAR A LOS NUEVOS CREYENTES	28
4. TEST DE DONES ESPIRITUALES	53
5. COMISIÓN DE CONSOLIDACIÓN Y RETENCIÓN DEL NUEVO CREYENTE	62
6. CARTAS PASTORALES A LOS RECIÉN CONVERTIDOS	67
7. CONCLUSIÓN	84



"Después que las personas se han convertido a la verdad, es necesario cuidarlas. El celo de muchos ministros parece cesar tan pronto como cierta medida de éxito acompaña sus esfuerzos. No se dan cuenta de que muchos recién convertidos necesitan cuidados, atención vigilante, ayuda y estímulo. No se los debe dejar solos, a merced de las más poderosas tentaciones de Satanás; necesitan ser educados con respecto a sus deberes; hay que tratarlos bondadosamente, conducirlos, visitarlos y orar con ellos. Estas almas necesitan el alimento asignado a cada uno a su debido tiempo".

(El Evangelismo, Pág. 258)



Introducción

G.T. Ng, secretario ejecutivo de la Iglesia Adventista mundial, hizo un llamado para que cada adventista ayude a nutrir de manera activa a los nuevos miembros de iglesia para contener una pérdida en la que uno de cada dos miembros bautizados tarde o temprano deja la iglesia.

Ng, quien presentó su informe anual el domingo ante los líderes de la iglesia en la sesión del Concilio Anual, dijo que las reuniones de evangelización y los bautismos son claves en el cumplimiento que tiene que hacer la iglesia de la Gran Comisión presentada por Cristo en Mateo 28:19-20 de hacer discípulos de todas las personas. Sin embargo, dijo él, nutrir a los miembros es igualmente importante.

"El bautismo y la nutrición van de la mano", dijo el secretario ejecutivo de la iglesia mundial a un auditorio atestado en la sede de la iglesia en Silver Spring, Maryland, Estados Unidos. "El bautismo sin nutrición es incompleto, y la nutrición sin bautismo es irresponsable".

La pérdida de miembros en la Iglesia Adventista, ha crecido en los últimos quince años. En el año 2000, 43 de cada 100 nuevos miembros bautizados terminaban dejando la iglesia, dijo, citando datos de la Secretaría de Archivos, Estadísticas e Investigaciones de la iglesia mundial. Las últimas cifras indican que 49 de cada 100 nuevos miembros tarde o temprano dejan la iglesia.

"Ese índice de 49% de apostasía es alarmante, y es una sangría de los recursos humanos y financieros de la iglesia". "¿Qué sucede con un ejército con el 49% de desertión entre sus soldados? ¿Qué le sucede a una institución educativa cuando el 49% de sus estudiantes abandona las clases? ¿Qué sucede en una fábrica cuando el 49% de los empleados decide desertar?"

La Iglesia Adventista tendría entre 28,5 a 30 millones de miembros en la actualidad si ninguno hubiera abandonado la iglesia en los últimos cincuenta años, según estimaciones que brindó la Secretaría de Archivos, Estadísticas e Investigaciones. La feligresía de la iglesia suma actualmente 19,5 millones de personas.

Estos datos imponen la urgente necesidad de implementar un programa de retención que permita disminuir la pérdida de miembros y haga que la iglesia logre un crecimiento mayor. Es por eso, que hemos preparado este valioso material, con el propósito de concientizar a los pastores, ancianos y líderes, de la responsabilidad que tenemos de cuidar, alimentar, conservar y consolidar a los creyentes



recién nacidos, que son infinitamente preciosos a los ojos del cielo y que han sido confiados a nuestro cuidado.

El manual que usted tiene en sus manos es el resultado de la investigación juiciosa y el proyecto de grado de los estudiantes Albert Rodríguez, Jenner Valbuena y Edwin Londoño. Estos siervos del Señor, conscientes de la problemática que afecta de manera significativa el crecimiento de la iglesia, se han dado a la tarea de aportar conocimientos, ideas, sugerencias, recomendaciones y estrategias para hacer de la retención y consolidación de los nuevos conversos una "cultura" en cada una de nuestras iglesias.

Anhelamos que este material sea de gran bendición para cada pastor, líder, y discípulo, a la hora de conservar a los que hemos ganado. ¡Vamos a cuidarlos para conservarlos!

Con mucho respeto

Pr William Barrero Sáenz.

Secretario Ministerial
Evangelismo integrado UCN



CAPÍTULO 1

LA IMPORTANCIA DE LA RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN

La retención y consolidación de los nuevos miembros son dos elementos que se deben realizar paralelamente dentro de la iglesia para que haya éxito en el proceso de madurez espiritual del nuevo creyente. Cada líder eclesial debe tener en cuenta que el crecimiento de la iglesia tiene una estrecha relación con la manera como se consolida a los nuevos miembros y las estrategias que se usan para retenerlos. **La conversión de una persona no es un evento, es un proceso.** Este proceso difiere en su duración para cada persona, es decir, que cada nuevo miembro debe ser apoyado en su proceso de retención y consolidación dentro de la iglesia, sin importar que este dure más tiempo que los demás.

¿Qué es retención?

Miranda (2009) define la retención así "Como discipulado. De hecho Jesús nos dio, en la gran comisión el mandato de "hacer discípulos". Cuando alguien no solo es un miembro de iglesia, sino ante todo es



un discípulo de Jesús, difícilmente se apartará de la fe”.

Importancia de la retención

Existe una real preocupación en la iglesia adventista alrededor del mundo por el gran número de deserción de los miembros, cada año, numerosas son las cifras de personas que abandonan la iglesia. Cress (2003) afirma que la puerta de atrás sigue abierta y que muchas personas se están escapando por ella. Es nuestro trabajo cerrar esa puerta para retener a las personas dentro de la iglesia.

Díaz (2003) afirma que en la ciudad de Medellín Colombia entre los años 1992 y 2002, del 100% de las personas que abandonaron la iglesia un 42% permaneció en la iglesia sólo durante 3-5 años, un 30% estuvo durante 0-2 años, 11% permanecieron durante 6-8 años, el 10% permanecieron durante 9-11 años y finalmente un 7% estuvo durante 12-14 años. Pág. 304. Estas cifras dejan notar que la mayor deserción de miembros de la iglesia se hace durante los primeros 5 años, esto por falta de tener unas raíces doctrinales firmes y consolidación que lo retenga dentro de la iglesia. Esto está reflejado en lo que asevera el mismo autor (2003), cuando afirma que de los que abandonaron la iglesia entre los años 1992 y 2002, un 45% de los que se retiraron de la iglesia lo hicieron por otros motivos diferentes al diezmo, uso de las joyas, diversiones, vestimenta y malos ejemplos. Un 27% se retiró entre otras cosas por los malos ejemplos. Otro 27% se retiraron de iglesia sin tener ningún motivo y un 1% lo hizo por el uso de las joyas

Esta es la realidad vivida en la Iglesia Adventista en Colombia, pero si se hiciera un proceso de retención y consolidación las cifras estadísticas bajarían.

Por otro lado el mismo autor, Díaz (2003) asevera que el 51,2% de los que han abandonado la iglesia no asisten a otra iglesia de otra denominación religiosa, mientras que el 48,8% si está asistiendo a otra iglesia de otra religión.

La tendencia es que la mayoría de las personas en toda Colombia después de abandonar la iglesia no asisten a otra iglesia de una religión diferente.

Bruce Johnston, citado por Cress (2003) afirma que las personas que conocen amigos dentro de la iglesia en los primeros seis meses de ser miembros de la iglesia en su mayoría se quedan.

El hecho de que exista una deserción tan grande dentro de la iglesia



muestra que en la IASD solo se está cumpliendo parcialmente con la misión.

White (1957) hablando acerca de la retención de los nuevos creyentes comenta:

El verdadero carácter de la iglesia se mide, no por la elevada profesión que haga, ni por los nombres inscriptos en sus registros, sino por lo que hace en realidad por el Maestro, por el número de obreros perseverantes y fieles con que cuenta. El esfuerzo personal y abnegado logrará más para la causa de Cristo que lo que pueda hacerse por medio de sermones o credos (p. 211).

Frente a esta gran responsabilidad que tiene la iglesia adventista en este mundo White (1896) afirma:

Hay que preocuparse cuidadosamente de la educación de los recién convertidos. No hay que dejarlos abandonados a sí mismos porque pueden ser descarriados por enseñanzas falsas, y porque pueden ir por sendas erradas. Estén constantemente en guardia los centinelas, para que las almas no sean engañadas por suaves palabras, por discursos hermosos y por sofisterías. Enseñad fielmente todo lo que Cristo ha ordenado. Cada persona que recibe a Cristo debe ser enseñada a obrar como una parte en la gran obra que debe realizarse en nuestro mundo (p. 269).

Con frecuencia en la iglesia queremos poner demasiadas cargas al nuevo creyente o exigirle el cumplimiento de algunas tereas para las cuales todavía no está preparado.

Cuando existen estas clases de exigencias y cargas dentro de la iglesia y que afecta la vida del nuevo creyente el ambiente no es acogedor ni propicio para la retención de los nuevos conversos. Jiménez (2004) resalta la importancia de un ambiente acogedor al plantear que un ambiente familiar debe prevalecer en cada reunión, donde la amistad y el compañerismo propicien un ambiente agradable. Fue esto lo que hizo que el evangelio creciera abundantemente en Cesarea cuando el centurión romano, Cornelio impactado por Dios, abrió su casa para que el apóstol Pedro compartiera el mensaje. El relato lo hallamos en el capítulo 10 del libro de los Hechos. Cuando Pedro "...llegó a Cesarea. Cornelio estaba esperándolo con los parientes y amigos íntimos que había reunido" (Hechos 10:24. (Nueva versión Internacional)". Esta atmosfera de amistad que se respiraba en las reuniones que se hacía en la casa de Cornelio hacía que las personas prefirieran tales reuniones religiosas, y no sólo asistían si no que se quedaban para hacer parte de la iglesia cristiana naciente en Cesarea.



La retención y la comisión evangélica

Dentro de la gran comisión Rudy (2009) comenta que "la gran comisión envuelve ambos llamados, la evangelización y la retención de los creyentes...En otras palabras, retener a los creyentes va de la mano con la ganancia de almas y viceversa (p.9)

Además Cress (2009) hablando de la comisión evangélica expresa que "El mensaje de la gran comisión sugiere que los nuevos creyentes crezcan y sean retenidos e involucrados dentro del cuerpo de Cristo (su iglesia) como discípulos fuertes. Todo esto es evangelizar, es parte del proceso." (p.31)

Se puede observar que dentro de la evangelización está la retención y también se puede sugerir la consolidación como la obra de un solo asunto (la evangelización).

Peter Wagner citado por Cress (2009) interpreta acerca del crecimiento de iglesia que "todo esquema que separa el evangelismo y el seguimiento en dos funciones distintas ya ha colocado la derrota dentro de su sistema" (p.31)

Se puede plantear que la retención como cualquier otra función a favor de los nuevos miembros hace parte del evangelismo de la gran comisión. Además se sugiere que la derrota de una iglesia ha sido precisamente olvidar la obra de retención y consolidación por haberla separado de la evangelización.

La iglesia y la retención

Esta responsabilidad de retención descansa sobre los creyentes de la iglesia y H.L. Rudy (2009) argumenta: "¿Qué pueden esperar los nuevos creyentes de la iglesia? Esta es una pregunta muy importante, pues está directamente relacionada con el éxito de una congregación" (p.9)

Para responder esta pregunta el mismo autor sugiere:

1. Que la congregación tenga fe en su sinceridad
2. Que la congregación reajuste la vida del nuevo miembro a la iglesia y se sienta bienvenido.
3. Que la iglesia le brinde conocimiento relacionado a la



- afiliación de esa comunidad.
4. Ser educados en un programa que cumpla sus necesidades de aprendizaje.
 5. Los nuevos miembros esperan encontrar un ambiente de cariño y buena voluntad y sentir compañerismo.
 6. Esperan integrarse rápidamente en la vida y el servicio de la iglesia.

Cress (2009) hace la siguiente pregunta: "¿Qué necesitan los nuevos miembros? En una sola palabra necesitan ¡todo! Así como un recién nacido depende totalmente de sus padres para sobrevivir, de la misma manera un nuevo creyente necesita a la iglesia". (p.31)

El mismo autor determina las siguientes aplicaciones para el desarrollo espiritual de los nuevos creyentes y son necesidades que debe suplir la iglesia: cuidado completo, disciplina, instrucción, educación, discernimiento, desarrollo individual, trabajo en equipo, supervisión, rendir cuentas, responsabilidad, ganar a otros.

De esta manera se puede apreciar que la obra de hacia los nuevos miembros tiene que ver con un proceso y no un evento que ocurrió en el pasado. En el caso de un recién nacido sería su nacimiento, pero el de un nuevo miembro en la iglesia se habla de su bautismo.

Tal como se afirma en lo dicho anteriormente por el autor la meta de todo este proceso es lograr que el nuevo miembro gane a otros como parte o causa de la evangelización.

¿Qué es consolidación?

Hablando sobre la consolidación Moreno (citado por Castellanos, 2001) menciona lo siguiente: Es la labor dentro del proceso evangelístico que realiza el pastor y los líderes de la iglesia, con el propósito de confirmar la fe del nuevo creyente e iniciarlo en el camino del discipulado.

Por otro lado Miranda (2009) afirma que "Consolidación es el proceso mediante el cual un creyente se convierte en un discípulo de Cristo, al vivir como Él; al trabajar como Él trabajó, y en cumplir la misión asignada por el cielo".



Se define como consolidación el proceso eficaz para formar discípulos; es la etapa donde el nuevo creyente reafirma su decisión personal por Jesucristo, la cual inicia desde el mismo momento de la entrega.

Importancia de la consolidación

Durante muchos años en la Iglesia Adventista se bautizan muchas personas, pero de la misma manera otras personas se van. El número de personas que abandona la iglesia es muy representativo y amenaza la iglesia en su crecimiento.

Se reconoce que la Iglesia Adventista es una de las denominaciones que más está creciendo en el mundo, pero también que no va al ritmo que debiéramos ir.

Wagner, (citado por Cress, 2003) reconoce que esto se da porque la iglesia Adventista no ha reconocido la diferencia que hay entre agregar nuevos creyentes a los libros de feligresía, y el proceso de asimilación de la doctrina de los nuevos creyentes. Nuevos miembros llegan a ser parte de la iglesia pero no están realmente preparados para el bautismo y esto se constituye en una razón de deserción de los nuevos feligreses, esto debido a su falta de madurez espiritual para mantener su fe en alto. Es más importante la conversión de unos pocos a favor de la verdad y que han sido debidamente instruidos que una cantidad de nuevos miembros que realmente no lo estén.

De acuerdo con lo expuesto anteriormente White (1896), declara: "Al Señor le agradaría más tener seis personas verdaderamente convertidas a la verdad como resultado de sus labores, que tener sesenta que hacen una profesión nominal y que sin embargo, no están cabalmente convertidas". (p. 235).

De esta manera se entiende que lo que realmente importa; no son las cantidades de personas que se pueden añadir a la iglesia, sino la calidad de miembros que ingresan y que realmente permanecerán en la organización eclesiástica.

En la mente de cada persona, cada doctrina debe quedar clara y se debe convertir en el fundamento de su creencia. Sobre este tema White (1957) hace la siguiente declaración: "Cuánto mejor habría sido que el primer mensajero de la verdad educase fiel y cabalmente a estos conversos en todos los puntos esenciales, aunque fuese menor el número de personas añadidas a la iglesia por medio de sus labores" (p. 382, 383).



De este modo la obra de un obrero consiste más en la buena instrucción que pueda realizar aunque esto signifique menos adeptos por sus labores.

Cada obrero que trabaja en la salvación de las almas debe entender a profundidad la labor de la consolidación. Ampliando este concepto White (1957) declara:

Debe grabarse en la mente de todos los nuevos conversos la verdad de que el conocimiento permanente puede adquirirse únicamente por labor ferviente y estudio perseverante. Por lo común, los que se convierten a la verdad que predicamos no han sido antes estudiantes diligentes de las Escrituras; porque en las iglesias populares se realiza poco verdadero estudio de la Palabra de Dios. La gente espera que los predicadores escudriñen las Escrituras en su lugar y le expliquen lo que ellas enseñan. (p. 381)

La consolidación en la Biblia

En la Biblia podemos ver claramente la significancia que tenía el proceso de consolidación para la iglesia primitiva, los líderes de la iglesia tenían claro que el nuevo converso necesitaba un proceso especial para su fundamentación y consolidación, así lo expresa la Biblia en la autoría de Pablo cuando afirma: "os di a beber leche, y no alimento sólido, porque aún no podías soportarlo..." 1 de corintios 3:2 (Nueva Reina Valera 2000)

Continúa observando el mismo autor,

Debiendo ser ya maestros después de tanto tiempo, necesitáis que os enseñen los primeros rudimentos de la Palabra de Dios. Habéis llegado a necesitar leche, y no alimento sólido. Todo el que se nutre de leche, es inexperto en la doctrina de la justificación, porque aún es niño. Por el contrario, el alimento sólido es para adultos, para los que por la costumbre tienen los sentidos ejercitados para discernir el bien y el mal". Hebreos 5:12-14 (Nueva Reina Valera 2000).

Estos textos muestran claramente la necesidad que los nuevos creyentes tienen en recibir una consolidación hasta llegar a tener una madurez y solidez en el conocimiento bíblico.

Apoyando el mismo principio, Pedro hace la siguiente aseveración "como niños recién nacidos, desead la leche espiritual pura, para que por ella crezcáis en vuestra salvación" 1 de Pedro 2:2 (Nueva Reina



Valera 2000). Nuevamente el nuevo creyente es comparado con un niño de una corta edad que no puede comer alimento sólido, dejando ver claramente el alimento espiritual que se les debe proporcionar a estas personas.

La comisión evangélica y la consolidación

La Palabra de Dios muestra un proceso de discipulado que se debe efectuar en aquellas personas que se unen a la iglesia, tal como lo declara Mateo 28:19-20 (Nueva Reina Valera 2000) "Por tanto id y haced discípulos a todas las naciones bautizándolos en el nombre del Padre del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles que guarden todas las cosas .que os he mandado"

Hablando de esta comisión evangélica Cress (2003) menciona:

"Hacer discípulos es el verbo principal del versículo. Los otros verbos—ir, bautizar; enseñar—son subordinados" (p. 15)

Formar a los nuevos creyentes como discípulos es el método de Cristo y es una de las cosas más importantes en la conversión de nuevas personas al seno de la iglesia. McGavran (citado por Cress, 2003) indica: "No habremos formado un discípulo sino hasta que el nuevo creyente sea unido al cuerpo de Cristo, formado en la comunión con otros creyentes, y que esté responsablemente ministrando para otros" (p.15)

De acuerdo a lo expuesto anteriormente hay tres cosas que ocurren con el nuevo creyente para saber si realmente hay consolidación o discipulado. La primera que se menciona es unido (asistencia a los cultos) al cuerpo de Cristo. La segunda es comunión (cálido compañerismo) con otros creyentes. La tercera es ministrando (programas y ministerios de la iglesia) para otros. De esta manera se percibe tres aspectos implícitos en la comisión evangélica e importante desafío en la obra de consolidación de la iglesia.

Acerca de esta comisión White (1893) argumenta:

El mandato que dio el Salvador a los discípulos incluía a todos los creyentes en Cristo hasta el fin del tiempo. Es un error fatal suponer que la obra de salvar almas sólo depende del ministro ordenado. Todos aquellos a quienes llegó la inspiración celestial, reciben el Evangelio en cometido. A todos los que reciben la vida de Cristo se les ordena trabajar para la salvación de sus semejantes. La iglesia fue establecida para esta obra, y todos los que toman



sus votos sagrados se comprometen por ello a colaborar con Cristo (p.777)

Lo mencionado anteriormente hace ver la responsabilidad total de la iglesia y la importancia de colaborar en la salvación de las almas. La salvación incluye por parte de la iglesia la consolidación de estos nuevos conversos.

La comisión encomendada por Jesús a los discípulos se vuelve a repetir por los labios de Jesús en el libro de Hechos 1:8 (Nueva versión internacional) "Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra", acerca de este mandato en este libro, Cress (2003) comenta:

La Gran comisión está incluida en cada uno de los cuatro evangelios, así como en el libro de Hechos (Mat. 28:19-20; Mar.16:15; Luc 24:46-49; Juan 20, 21; Hech 1:8). El mandato de Cristo es claramente que su iglesia debe multiplicarse, no simplemente mantenerse. El libro de Hechos es la historia del rápido crecimiento de la iglesia --¡y éste habla acerca de números! "y se añadieron aquel día como tres mil personas" (p.83)

Es necesario entender que la gran comisión dada por Jesús a los discípulos implica un proceso de discipulado para lograr la consolidación de los nuevos creyentes.

La pregunta que surge es: ¿Cuál fue el proceso de consolidación que llevó a cabo la iglesia primitiva para esa gran cantidad de nuevos creyentes?

El libro de los Hechos presenta los pasos en el proceso de consolidación de la iglesia primitiva.

1. "1. Verificar la entrega a Cristo: (Hechos 2. 41). Los que recibieron la palabra fueron bautizados. En esa época se comprobaba que la entrega al Señor fuese genuina por medio del arrepentimiento de sus pecados confesándolos, y al bautizarse bajando a las aguas.
2. Discipular: (Hechos 2. 42). Vemos que los apóstoles perseveraban enseñando a sus nuevos discípulos de una manera persistente. Cada día reunían a los nuevos discípulos en el templo donde les exponían la doctrina de Cristo. Dice la Palabra de Dios que era tal la influencia que "Tenían el favor del pueblo". Esto nos muestra además que vivían a la altura conforme a lo



que habían aprendido. (Hechos 2. 46 - 47)

3. Compañerismo: (Hechos 2. 42). "Perseveraban en la comunión unos con otros". El hombre por naturaleza es un ser social que necesita de los demás para poder desarrollarse. De nosotros depende crear un ambiente agradable, para crear en el nuevo creyente un carácter de pertenencia en la familia de Dios.
4. Oración: (Hechos 2. 42). "... Perseveraban en las oraciones". Los discípulos eran indudablemente hombres de oración, y es lógico además que ellos siempre estuviesen enfatizando la práctica de esta en forma constante.

Hechos 2. 47 "...Y el Señor añadía cada día a la iglesia a los que habían de ser salvos", nos muestra cómo el crecimiento es continuo; de ahí la importancia de aplicar estos principios para ver los resultados semejantes a los que se vieron en la iglesia primitiva".

Anderson (citado por castellanos, 2001) propone seis razones por las que se debe pasar tiempo con los nuevos cristianos para consolidarlos. 1 Compañerismo, 2. Desarrollo de liderazgo, 3 testificar a otros, 4 cuidar unos de otros, 5. Conocimiento y 6. Servicio.

Cada nuevo cristiano necesita ser instruido y para lograrlo es importante tener en cuenta lo que dice Robert (1996) cuando sostiene:

Los métodos de consolidación que la iglesia adopte, deben de tener por base una preocupación de custodia personal para con los que se encomiendan a su cuidado. Hay que encontrar un sistema con el cual se le dé al cristiano un amigo a quien él sigue hasta que llegue al tiempo en que pueda guiar a otro. El consejero debería estar lo más posible con el nuevo creyente estudiando la Biblia y estudiando juntos, contestando a sus preguntas, aclarando la verdad, tratando juntos de ayudar a otros. (pág. 38)

El nuevo cristiano debe ser estimulado a experimentar una excelente relación con Cristo y con los dirigentes de iglesia. Castellanos (1999) apoyando esta idea dice lo siguiente:

Dentro de los puntos principales de la etapa de consolidación se encuentra como base o fundamento la experiencia del nuevo cristiano con Cristo dentro del ambiente cristiano. Sin embargo la otra cara de la moneda está en la relación que el nuevo creyente tenga con el pastor y líderes de iglesia para favorecer y afianzar al nuevo creyente en Cristo (p. 174)



Responsabilidad de la iglesia

Sobre la iglesia descansa la responsabilidad de consolidar y retener a los nuevos miembros. Estas nuevas personas han conocido del amor de Dios, pero es necesaria una continua formación de la iglesia tal como lo declara White (1896):

La iglesia tiene la responsabilidad de asistir a esas almas que han ido en pos de los primeros rayos de luz recibidos; y si los miembros de la iglesia descuidan este deber serán infieles al cometido que Dios les ha dado (p. 253).

El hecho de que existe deserción de miembros dentro de la iglesia adventista, es una evidencia de que la iglesia está cumpliendo parcialmente la misión de la predicación, hablando acerca de esta problemática White (1957) afirma:

El verdadero carácter de la iglesia se mide, no por la elevada profesión que haga, ni por los nombres inscriptos en sus registros, sino por lo que hace en realidad por el Maestro, por el número de obreros perseverantes y fieles con que cuenta (p. 211)

Para ampliar esta declaración White (1896) menciona:

Hay que tratar con paciencia y ternura a los recién llegados a la fe, y los miembros más antiguos de la iglesia tienen el deber de encontrar la forma de proporcionar ayuda, simpatía e instrucción para los que han salido de otras iglesias por amor a la verdad, y que en esta forma se han separado de la obra pastoral a la que habían estado acostumbrados. La iglesia tiene la responsabilidad de asistir a esas almas que han ido en pos de los primeros rayos de luz recibidos; y si los miembros de la iglesia descuidan este deber serán infieles al cometido que Dios les ha dado (p. 253)

Responsabilidad del pastor

La responsabilidad de la retención y consolidación descansa también sobre el pastor, como líder de la iglesia, así lo expone White (1896), cuando afirma:

Como pastor del rebaño [el ministro] debe cuidar las ovejas y los corderos, a los perdidos y descarriados, y trayéndolos de vuelta



al redil. Debe visitar todas las familias, no meramente como un huésped para gozar de su hospitalidad, sino para inquirir acerca de la condición espiritual de cada miembro de la casa. Su propia alma debe estar imbuida del amor de Dios; entonces, con amable cortesía, puede abrirse camino al corazón de todos, y trabajar con éxito por los padres y los hijos, rogando, amonestando, animando, como el caso lo exija (p. 255)

Retener y consolidar a los nuevos miembros dentro de la iglesia es más importante para el mensajero de la verdad que llenar la iglesia y no enseñarles a los nuevos miembros los puntos esenciales que los harán permanecer en la fe.

White (1994) declara:

Los pastores con frecuencia descuidan estos importantes ramos de la obra: la reforma pro salud, los dones espirituales, la dadivosidad sistemática y las grandes divisiones de la actividad misionera. Como resultado de sus esfuerzos, mucha gente puede aceptar la teoría de la verdad, pero el tiempo revela que hay muchos que no soportan la prueba de Dios. . .

Cuanto mejor sería para la causa si los mensajeros de la verdad educasen fiel y cabalmente a esos conversos con respecto a todos los asuntos esenciales, aunque esto significase menos miembros añadidos por su trabajo" (p.252).



CAPÍTULO 2

PRÁCTICAS DENTRO DE LA IGLESIA ADVENTISTA QUE INTERRUMPEN EL PROCESO DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS NUEVOS CREYENTES.

1. Abandono de los miembros en atender a los nuevos miembros.

La indiferencia de los miembros de la iglesia hacia los nuevos creyentes es una de las formas como muchos nuevos miembros se pueden alejar de la iglesia.

Oosterwal (1981) señala "que uno de los factores básicos del desarrollo adventista en el ámbito mundial es la movilización de los laicos y la atención de las necesidades de la gente a la cual ellos sirven" (p.7).

Cuando un nuevo miembro llega a la iglesia espera encontrar lo que antes no tenía o sencillamente remplazar todo aquello que antes hacía. (Fiestas, amigos, etc.). Por esta razón el miembro de iglesia o líder debe

- a. Manifestar interés en los nuevos creyentes de la iglesia y brindarles atención ante las primeras preguntas o proble-



mas que se puedan presentar.

- b. Dependiendo de cuál sea la atención o necesidad del nuevo miembro las personas que sean encargadas de cuidar y velar por estos niños espirituales deben solicitar también la ayuda del pastor, anciano de iglesia, dorcas etc., esto en caso de tener que suplir algo que no esté al alcance de sus posibilidades.

Morales (2009) menciona:

"Creo que como un niño los nuevos creyentes deben de recibir un cuidado especial y darles una atención hasta que sean afirmados y comiencen a dar fruto para Dios, si corregimos esto, la iglesia, las células, las redes y otros movimientos, alcanzarán un crecimiento extraordinario y así la iglesia se volverá una institución poderosa y con influencia, pero sobretodo muchos más pasarán del reino de las tinieblas al Reino de la luz. No abandones tus hijos espirituales cuando nacen apenas comienza el proceso de sus vidas"

2. Actividades mal planeadas y sin preparación.

Aquellas iglesias que crecen demasiado son las que realmente han realizado reuniones vivificantes para sus miembros.

Según Schwarz (1996), en sus estudios ha revelado que el 80% de los miembros de las iglesias crecientes dijeron que tienen un culto inspirador, pero el 49% de las iglesias decrecientes dijeron lo mismo.

La improvisación en los servicios religiosos hace que los programas de la iglesia no tengan la debida preparación y planeación, por esto no pueden existir en la iglesia reuniones inspiradoras. Por esta razón los líderes de cada departamento de iglesia realizaran:

- a. Una o dos reuniones semanales con los encargados de presentar los programas de la iglesia y verificar que todo saldrá bien.
- b. Un plan de trabajo que permita la ejecución de los programas y actividades de la iglesia de una manera ordenada, planeada y que refleje una debida preparación.
- c. Cada líder de departamento debe planear sus programas usando la planeación estratégica. De manera concreta debe responder a las siguientes preguntas:



¿Qué? (Qué actividad desea realizar)

¿Cómo? (De qué manera va a realizar estas actividades)

¿Cuándo? (Fecha exacta y el tiempo que durará realizar tales actividades)

¿Quién? (El responsable de realizar estas actividades)

¿Dónde? (Lugar dónde se realizará estas actividades)

¿Cuánto? (El costo de las actividades a realizar)

3. Afán por bautizar.

Existen varias razones por las cuales se realizan bautismos con afán y dos de esas razones pueden ser:

- a) Bautizar personas sin la debida preparación y pensar que se mantendrán en la iglesia, ya que han adquirido un compromiso. Algunos proponen que después del bautismo se les continúa preparando, pero la realidad es que después del bautismo se descuida este trabajo con los nuevos creyentes.
- b) Bautizar personas (sin preparación) porque de esta manera se cumplirán los blancos bautismales. Esto ocurre con mayor regularidad en las campañas evangelísticas.

Para evitar estos problemas y cumplir un debido proceso sencillamente se debe tener en cuenta antes de bautizar lo que el manual de iglesia menciona acerca de la instrucción de los candidatos antes de ser bautizados:

"Ningún ministro debe presentar a candidato alguno para ser bautizado y ser miembro de la iglesia hasta que dicho candidato, a través de un examen público, pueda demostrar a la iglesia que ha sido bien instruido y está listo para dar ese paso". (p.63)



4. No integrar a los nuevos conversos en la obra misionera.

Los nuevos miembros de la iglesia deben ser realmente discipulados y esto incluye su integración a la obra evangélica.

Morales (2009) comenta que: "es más que solo traerlos, la Gran Comisión implica discipularles, bautizarles, enseñarles, o sea no los puedo soltar hasta que ellos se conviertan en verdaderos discípulos de Jesús y comiencen a dar fruto para él".

Por esta razón los líderes de iglesia deben:

- a. Integrar al nuevo creyente en las actividades misioneras de la iglesia, ya que esto permite que él tenga una experiencia transformadora al servir a los demás.
- b. Delegar a un acompañante o "hermano mayor" para que lo conduzca en la experiencia de un plan misionero que esté llevando la iglesia.

5. Mal testimonio.

El proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes en la iglesia es gravemente interrumpido por el mal testimonio de los hermanos. Cuando los nuevos conversos llegan a hacer parte de la iglesia, estos siempre fijarán su vista en la vida de los hermanos, especialmente de aquellos que tiene más antigüedad dentro de la iglesia porque son un ejemplo espiritual a seguir.

Los miembros de la iglesia como representantes del cielo deben recordar los siguientes principios bíblicos:

- a. Ser imitadores de Cristo. "Sed, pues, imitadores de Dios como hijos amados". Efe. 5:1 (Versión Reina Valera 1960) "El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo". 1º Juan 2:6 (Versión Reina Valera 1960)
- b. Somos ejemplo para el mundo. Hermanos, sed imitadores de mí, y mirad a los que así se conducen según el ejemplo que tenéis en nosotros. Filipenses 3:17 (Versión Reina Valera 1960)
- c. Nuestras amistades influyen en nuestro comportamiento, por eso la Biblia aconseja:

"Pero os ordenamos, hermanos, en el nombre de nuestro



Señor Jesucristo, que os apartéis de todo hermano que ande desordenadamente, y no según la enseñanza que recibisteis de nosotros". 2º Tesalonicenses 3:6-14 (Versión Reina Valera 1960)

6. Manera incorrecta de corregir a quienes todavía tienen algo que abandonar.

Los miembros de la iglesia deben recordar que la mayoría de los nuevos creyentes llegan a la iglesia con hábitos y costumbres que difieren con el estilo de vida cristiana. Pero los miembros de la iglesia, especialmente el padrino espiritual debe tener en cuenta lo siguiente:

- a. La santificación no es un evento, es un proceso en el que el nuevo miembro debe recibir apoyo.
- b. No debemos exigir a los nuevos creyentes un cambio instantáneo, este se dará a medida que él se relacione con Cristo.
- c. Tratarlo como un hermano igual a cada uno de nosotros con defectos y virtudes
- d. Acercarse como queriendo hacer el bien y que se sienta apoyado en su nueva experiencia.
- e. Hacer un seguimiento antes de que alguien termine haciéndolo sentir mal y alejándolo de la iglesia.

Se debe tener en cuenta la pedagogía cristiana de la corrección fraternal en varios momentos según lo menciona Sobrado (2008):

"Primer momento: "Si tu hermano peca, corrígelo a solas entre los dos". No pases la noticia a los periódicos para que se entere todo el mundo. Ni siquiera se lo digas a los demás hermanos. Trata de solucionar el problema "a solas entre los dos". Para Jesús, más importante que el pecado mismo es la persona, es la dignidad del hermano.

Segundo momento: "Si no te hace caso, llama a otro o a otros dos". Si no te escucha y no te hace caso y no cree en tu amor, llama a otro u otros dos. Que la cosa quede lo más en secreto posible. No es aireando su pecado como se va a curar su corazón. No es en la chismografía que vamos a sanar el corazón del hermano. Al contrario, abriremos una herida mayor.

Tercer momento: "Si no os hace caso, díselo a la comunidad". Que



sienta que la comunidad está con él. Que sienta el calor de toda una comunidad. Que se sienta acogido por toda la comunidad, que ha de ser la máxima expresión de amor. Es el amor de todos los hermanos que lo arroja y calienta.

Cuarto momento: "Si tampoco hace caso a la comunidad, entonces considéralo un gentil". Quien no es capaz de creer en el amor de toda una comunidad, ya está fuera de la comunidad. No se salió de la comunidad por su pecado. Sale de la comunidad porque ya no es capaz de creer en el amor.

La Iglesia, antes de condenar a alguien, necesita de un largo diálogo personal y secreto. Pero un diálogo que no puede comenzar por la acusación, sino por una manera de hacerle sentir el amor de Cristo y ayudarlo a reconocer su pecado. Dialogar no es condenar sino hacerle sentirse amado. Dialogar no es hacerle sentir el peso del poder de la autoridad. No es hacerle sentir el peso de la condena."

7. Temor y desconfianza de los líderes para delegarles funciones a los nuevos creyentes.

Debemos tener en cuenta que todo es un proceso y por lo tanto la desconfianza y el temor deben desaparecer cuando todo se hace correctamente.

Schwarz (1996) menciona en cuanto a la labor del líder que debe ayudar a los miembros a descubrir los dones que Dios les ha dado y encontrar un servicio adecuado.

Cuando un nuevo creyente inicia en la experiencia cristiana debemos delegarles funciones, pero debemos tener en cuenta:

- a. Que el nuevo miembro haya descubierto sus dones.
- b. Delegar funciones de acuerdo a sus dones.
- c. Delegar funciones de acuerdo al tiempo que lleva en la iglesia.
- d. Delegar funciones de poca responsabilidad para después evaluar y saber en qué capacidad se encuentra para responsabilidades mayores.

Es importante tener en cuenta que si no se consideran los pasos



anteriores se puede presentar el error de desanimar al nuevo miembro, al delegarle una función de mucha responsabilidad con la cual no puede responder.

8. Muchas iglesias para un pastor y no queda tiempo para dedicarles tiempo a las iglesias.

En realidad es que las iglesias no pueden ser visitadas por el pastor como esperan algunos miembros y menos cuando el pastor tiene a su cargo la dirección de muchas iglesias.

Hadaway (1991) experto en crecimiento de iglesia menciona:

"No se requieren habilidades o dones inusuales para pastorear una iglesia creciente. Uno no necesita ser un orador dinámico o un maestro de la administración. Lo que es necesario es que uno debe estar comprometido a alcanzar a los perdidos y a preparar a los miembros. Además, un pastor debe tener visión. Las iglesias crecientes se diferencian por su carácter, el cual debe describirse como 'vida'. A menudo todo lo que un pastor debe hacer para avivar la congregación es suplir una chispa y nutrir la llama" (p 92).

El pastor no hace todo, pero si puede estar en todo, siendo un hombre visionario y comprometido con la obra de Dios. De esta manera se establece que el pastor o líder dentro del proceso de retención y consolidación debe:

- a. Delegar la visitación de los nuevos conversos a los ancianos de iglesia o padres espirituales, pero llevando un seguimiento de esta labor.
- b. De acuerdo a la visitación asignada determinar qué casos y quienes realmente deberían ser visitados por el pastor.
- c. Participando en actividades sociales o espirituales de la iglesia para tener contacto con estos nuevos miembros y abarcar mayor número de miembros que por medio de la visitación sería imposible alcanzar. Además tratar casos que demanden una atención especial del pastor.
- d. Programar diferentes actividades donde el pastor este seguro de que allí estará un buen número de personas a las cuales nunca ha podido visitar.

De esta manera se podrá tener contacto con aquellas personas que de otra manera el pastor nunca podría visitar.



9. Afán por hacer programas y se descuidan a los nuevos miembros.

Burrill (2006) menciona que si nuestro trabajo por las personas se centra solo en dar el conocimiento de la verdad y la salvación y no en la integración a la comunidad de la iglesia hemos fracasado en nuestra misión cristiana.

Por esta razón cuando existe afán por hacer programa y se descuidan los miembros nuevos de la iglesia el líder debe hacer lo siguiente:

- a. Integrarlos a los programas de la iglesia
- b. Hacer programas que suplan necesidades de los nuevos miembros y no un elemental formalismo de actividades.
- c. Si existe una recarga en la programación de la iglesia debiera disponerse estas actividades para otros días o hacerlo cada 15 días para no afectar el proceso de retención y consolidación.

10. Falta de sociabilidad por parte de la iglesia hacia el nuevo creyente.

Burrill (2006) alude: " la forma en que Pablo concebía la adoración, la feligresía no se congregaba en la iglesia simplemente con el propósito de adorar: acudían para participar de la comunión, del compañerismo cristiano. En el proceso de confraternidad ellos también adoraban a Dios. Y es que la expresión afecto fraternal es también adoración" p. 100

Por esta razón el líder de iglesia no debe separar la adoración de la comunión (sociabilidad) y debe realizar de acuerdo a Hechos 2: 42 lo siguiente con el fin de retener y consolidar a los nuevos creyentes:

1. Estudio de la palabra de Dios. "y perseveraban en la doctrina de los apóstoles"

Reunirse para estudiar la palabra de Dios no solo en la iglesia sino en las reuniones de grupos pequeños donde se tiene la oportunidad de compartir y preguntar; logrando así una mejor sociabilidad. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

2. Interacción entre los creyentes. " comunión unos con otros"



No solamente se debe reunir la iglesia para servicios religiosos también debe hacerlo para poder expresar el amor que se debe tener como hijos de Dios. Se deben programar actividades periódicas de este tipo ya que es una de las razones más fuertes para retener nuevos miembros. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

3. Comían juntos " partimiento del pan"

Se deben hacer reuniones donde se puedan comer juntos, este es un excelente método de vincular a todos los miembros de la iglesia con los nuevos creyentes. Se sugiere hacer lo siguiente:

- Cada familia de la iglesia puede invitar a una comida semanal, quincenal o mensual a un nuevo creyente o hermano.
- Realizar reuniones de este tipo donde puedan estar la mayor parte de los miembros de la iglesia.
- Hacer estas reuniones en diferentes hogares para hacer este método más efectivo. (Ver cap. 3 Sección G.P.)

4. Unidos en la oración " y en las oraciones"

Para fortalecer este aspecto tan importante el líder debe:

- Realizar cadenas de oración por diversos motivos.
- Fijar horas exactas para orar en las casas por pedidos especiales.
- Programar días de oración y ayuno con actividades bien planeadas e inspiradoras.
- Realizar este tipo de actividades en la iglesia como también en las casas o grupos pequeños.
- Visitar a los nuevos creyentes en sus casas periódicamente para identificar sus necesidades y orar por ellas.

El manual de iglesia menciona 2005:

Es necesario que en todas las iglesias se cultive un espíritu de hospitalidad. No hay nada mas funesto para la vida espiritual de la iglesia que una atmosfera fría y formal que excluya la hospitalidad y la fraternidad cristiana.



CAPÍTULO 3

ESTRATEGIAS QUE AYUDAN PARA RETENER Y CONSOLIDAR A LOS NUEVOS CREYENTES

Las estrategias de retención y consolidación del nuevo creyente que se presentan en este manual no solo tienen un fundamento teórico; sino que han sido estrategias que se han convertido en herramientas eficaces en muchas de las iglesias de la Unión Colombiana del Norte. Teniendo en cuenta su eficacia, se considera importante plasmarlas en este manual.

La retención y la consolidación de los nuevos creyentes es un proceso que inicia antes de la conversión de las personas, es decir antes de que una persona se bautice ya debe estar puesto en marcha un proceso de retención y consolidación. Nunca se debe olvidar que ¡la conversión de una persona no es un evento si no un proceso! Cress (2003) afirma: "El renacimiento espiritual es mucho más un proceso que un evento" (p 76).

Cuando una persona se bautiza no se ha terminado el trabajo de la iglesia, este es sólo un paso en el proceso de discipulado. En el momento que una persona se entrega a Cristo por medio del



bautismo no solamente se une al cuerpo de Cristo, sino que también se une un cuerpo de creyentes y por ende a una iglesia que tiene su organización a nivel mundial como lo es la iglesia Adventista del Séptimo Día, por lo tanto la responsabilidad que tiene la iglesia con esa persona ahora es mayor que cuando no era miembro. Warren (1995) expone este trabajo de la iglesia de la siguiente manera: "Como iglesia no solamente estamos llamados a alcanzar a la gente sino también a enseñarles. Luego de que alguien ha tomado una decisión para Cristo, debe ser discipulado. Es responsabilidad de la iglesia desarrollar a las personas para que lleguen a la madurez espiritual. Esta es la voluntad de Dios para cada creyente..." (p 112).

Los que dirigen la iglesia no deben olvidar este principio para el éxito en el evangelismo y para el crecimiento de la iglesia. De la misma manera como en el crecimiento de un niño hay un proceso, también existe un proceso en el discipulado de un nuevo converso.

A continuación se presentará de manera ordenada los pasos que se deben tener en cuenta como estrategias de retención y consolidación del nuevo creyente.

1. Saludo y atención en la puerta de la iglesia.

En los primeros minutos de una persona haber entrado a una iglesia decide si se quedará o no volverá más y esto se da por la primera impresión que la persona recibe al llegar al templo. Esta primera impresión generalmente es la que la persona recibe en la puerta del templo. En cada iglesia debe haber por lo menos dos personas en la puerta saludando amablemente a toda persona que llegue. Este es uno de los trabajos de los ujieres. El manual de la iglesia (2006) afirma lo siguiente: "en las reuniones de la iglesia, los diáconos son generalmente los responsables de dar la bienvenida a los miembros y las visitas, y de ayudar, cuando sea preciso, a que todas las personas encuentren asiento..." p. 93

Por lo tanto es de vital importancia que los ujieres que están en la puerta sean personas amables y cordiales. Con una entusiasta sonrisa deben dar un cálido saludo a todas las personas que llegan a la iglesia. Los ujieres deben recordar que el grado de simpatía que despierten en ese desconocido influirá en la decisión de la persona, de hacer parte de la iglesia o no.



¿Cómo hacer para causar una buena impresión?

A continuación se presentará algunas maneras como se puede causar una buena impresión en las personas.

- ✓ Cuando conozca a alguien, actúe de forma entusiasta por haberlo conocido.
- ✓ Extienda su mano para saludarle de manera respetuosa.
- ✓ Conserve su distancia, es decir no se acerque demasiado de tal manera que la persona se sienta incomoda.
- ✓ Bríndele una sonrisa.
- ✓ Salúdalo cálidamente y amablemente pídale su nombre. Esto le dará confianza.
- ✓ Demuestre en su voz que usted se alegra de verlo.
- ✓ Mírelo a los ojos cuando le habla.

2. Tome los datos de las personas

Después de que los ujieres han saludado a las personas en la puerta debe haber un recepcionista quien amablemente pedirá el nombre a la persona, su número de teléfono y dirección de la casa; preguntará a los amigos visitantes, si está siendo visitada por algún miembro de la iglesia y de no ser así, le preguntará si desea ser visitada, para que una de las parejas misioneras de la iglesia le visite. Después de tomar el nombre de las personas el recepcionista llevará estos nombres al pastor o a los ancianos, o en su defecto a quien esté encargado de los anuncios de ese día, a fin de dar una bienvenida especial a esas personas que han llegado. Se le debe dar la bienvenida a cada persona con su nombre propio y toda la congregación a la vez le deben saludar.

No se debe pasar por alto tomar los datos de una persona a la entrada del templo, ni mucho menos de darle la bienvenida desde la plataforma.



3. Atención dentro del templo

Conduzca a las personas a un asiento.

Después de que una persona ha entrado al templo por primera vez se siente incómoda por varias razones:

- a. Porque los demás están vestidos diferente a ella.
- b. Porque este no es su ambiente de vida.
- c. Porque no conoce a nadie.
- d. Porque quizá tiene prejuicios sobre la iglesia.
- e. Porque se siente más pecadora que los demás que están allí.

Estos factores negativos hacen que una persona que ha llegado por primera vez, o así ya lo haya hecho se sienta mal en la iglesia. Si los miembros de la iglesia no le ayudan a superar esta problemática difícilmente ella volverá a ese lugar. Por lo tanto los ujieres o las personas debidamente encargadas para esta función deben conducir a la persona a un asiento amable y respetuosamente.

Bríndeles Biblia e himnario

Una vez que la persona esté en su asiento se le debe hacer entrega de una Biblia y un Himnario. Una persona de la congregación se debe sentar a su lado con el fin de ayudarle en la búsqueda de los textos bíblicos y los himnos que se cantarán. Para tener un mayor éxito la persona de la congregación debe tener afinidad con el visitante, es decir, si es un joven el visitante, quien se sienta a su lado debe ser otro joven, si es una mujer quien se sienta a su lado debe ser una mujer, si es una persona adulta quien se sienta a su lado debe ser un adulto, de esta manera habrá una mayor afinidad y por supuesto una mayor empatía. El hecho que haya una persona que se sienta al lado de cada visitante permitirá que se empiecen a gestar lasos de amistad y estos lasos de amistad permitirán la retención de esta persona en la iglesia. Quizá el primer amigo de la iglesia para esta persona va a ser quien se sentó a su lado.



4. La Amistad

Los miembros de la iglesia deben crear vínculos fuertes de amistad con los nuevos creyentes o amigos que visiten la iglesia, de tal manera que estos puedan reemplazar los vínculos de amistad que tenían antes por los nuevos amigos de la iglesia. Existen varias maneras de promover la amistad dentro de la iglesia como una manera de retener y consolidar nuevos miembros, tales como las siguientes:

Un club de amigos

En el mismo instante en que una persona decide ir a un lugar de adoración y culto tiene un choque con un alto porcentaje de su círculo social y de sus amigos. Muchos de los que llegan a la iglesia se apartan al no encontrar una iglesia amigable y al sentirse rechazados por sus anteriores amigos.

Cress (2003) hace la siguiente afirmación: "los nuevos miembros con amigos, se quedan; aquellos que no tiene amigos, no se quedan" p 51. Los líderes de la iglesia deben promover un club de amigos, los cuales trabajen en forma de enlace con el propósito central de unir a cada persona al gran amigo que es Cristo Jesús.

La iglesia debe ser más amigable White (1995) recomienda "Mantengan íntegro su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor, fortaleza y ayuda de los demás".

Amistad permanente

Los dirigentes de la iglesia que quieran un permanente crecimiento de la misma, deben tener en cuenta que en el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente, la amistad es de vital importancia para este proceso. Los estudios realizados sobre el particular han mostrado que los individuos suelen escoger a sus amigos entre aquellas personas- vecinos, compañeros de escuela, de trabajo o de la iglesia, que se encuentran físicamente más cercanos y entre los que, por compartir ciertas actividades, mantienen contactos sociales frecuentes. Es decir que a cada persona que viene por primera vez a la iglesia se le debe brindar una amistad permanente de continua aproximación a través



de llamadas, emails (correos electrónicos), visitas etc. De tal manera que durante la semana la persona reciba una constante atención.

Cada persona que llega a una iglesia lo hace porque tiene necesidades que quiere solucionar en la medida que se relacione con Dios y con las personas de ese lugar. Por lo tanto es necesario mantener una permanente relación de compañerismo con estas personas. Sobre la importancia del compañerismo en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes Cress (2003) puntualiza de la siguiente manera: "La carencia de compañerismo es el factor que influye en las decisiones para irse de la iglesia" p 53. Los miembros de la iglesia deben extender lazos de compañerismo con los nuevos creyentes que sean tan fuertes como para mantenerlos dentro de la iglesia.

5. Actividades sociales

Las actividades sociales deben realizarse frecuentemente en la iglesia para retener y consolidar a los nuevos miembros. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que los seres humanos somos seres sociales y que por lo tanto necesitan actividades de carácter social. La iglesia debe tornarse en un lugar donde no solamente se promueve la espiritualidad de sus miembros, sino el desarrollo integral de cada individuo. La iglesia puede realizar diferentes actividades sociales tales como:

A. Juegos sociales

Con estos juegos se busca retener en su mayoría a los jóvenes, pues estos son los que mayormente se identifican con los juegos sociales. Estas actividades deben realizarse en lugares públicos con el objetivo de que no solamente se integren los miembros y amigos de la iglesia, sino que también todas las personas de la comunidad que quieran participar lo puedan hacer. De esta manera no solamente se retiene y se consolida a los nuevos miembros sino que también se hacen más amigos y próximamente más miembros de la iglesia y herederos del reino celestial.

Estos juegos deben hacerse bajo los principios de la iglesia, es decir que los que dirigen tales actividades no deben olvidar que estas son de carácter cristiano.



B. Comidas especiales

En la iglesia primitiva el compartir los alimentos era una de las celebraciones que se repetían diariamente y a través de estos momentos agradables se fortalecían los lazos de amistad entre los cristianos y se despertaba un espíritu de confraternidad y compañerismo. Dando como resultado la unidad, solidez y crecimiento permanente de la iglesia. La iglesia de hoy debiera aplicar los mismos principios de confraternización que usó la iglesia apostólica. Algunas maneras como se puede implementar estos principios son:

Desayunos

La iglesia puede promover estos desayunos especialmente los fines de semana.

El sábado se puede invitar a todos los hermanos o solamente a los nuevos miembros y sus padrinos espirituales a compartir un desayuno amistoso. Se les debe pedir a las personas que lleguen temprano calculando el tiempo para que desayunen y haya un momento de amistad y luego estén listos para participar del culto de sábado.

Otra manera podría ser un domingo, ya que este día es por lo general un día en que las personas no tienen la presión laboral. Se podrían invitar a participar de un "amanecer con Jesús" y luego a compartir un desayuno deportivo.

Almuerzos

Una de las maneras de participar de estos almuerzos es que un sábado se invite a todos los hermanos o solamente a los nuevos conversos y sus padrinos espirituales a quedarse después del culto para almorzar en el templo. Esta invitación debe hacerse con anterioridad de tal manera que las personas hagan planes de quedarse a almorzar. Los almuerzos de sábado se pueden hacer de diferentes maneras:

- ✓ "El traje" se le pide a todos los hermanos que participarán en el almuerzo que traigan cada uno su almuerzo y lo compartan con todos los demás. Debe haber varias personas que coordinen esta actividad y deben tener recipientes para mezclar



los alimentos afines y después repartirlos.

- ✓ Otra manera es que un departamento de la iglesia, (por ejemplo, el departamento de jóvenes) se encargue de hacer el almuerzo. Para esto se debe hacer provisión de los ingredientes, financiado por los fondos de la iglesia local o por recolección de los que participarán en esta actividad.

Otra manera de realizar estos almuerzos es que una familia invite al nuevo creyente a un almuerzo en su casa. Éste se puede realizar cualquier día de la semana.

Cenas

Estas cenas son propicias para las fechas especiales, tales como:

- ✓ Año nuevo.
- ✓ Día de la madre.
- ✓ Día del padre.
- ✓ Día de amor y amistad.
- ✓ Noche de navidad.
- ✓ Día de cumpleaños
- ✓ Aniversario
- ✓ Baby Shower.

C. Paseos

- d. La iglesia debe organizar paseos para mantener unidos a los miembros. Estos paseos son un eslabón importante para crear lazos de amistad que retengan a los miembros nuevos dentro de la iglesia.
- e. Un departamento de la iglesia debe organizar estas actividades deben motivar a los hermanos a mantener una relación de amistad entre ellos y con Dios.
- f. Se pueden realizar paseos tales como:
 - ✓ Día de campo.
 - ✓ A ríos o lugares de baño.
 - ✓ Ciclo vías.
 - ✓ Caminatas.
 - ✓ Excursiones.



6. Plan de oración

Debe haber una permanente comisión de oración

En la iglesia debe haber una comisión de oración permanente. Esta comisión de oración debe estar conformada por personas que muestren una vida de consagración a Cristo y que sean de buen testimonio ante las demás personas, además de esto las personas que estén involucradas en esta comisión deben ser personas que les guste, amen y disfruten la oración.

No se debe poner en esta santa responsabilidad a personas que no hayan cultivado una vida de oración porque estas no disfrutarán esta labor y será un estorbo para el desarrollo de la misma.

Nunca se debe olvidar que cada persona que llega por primera vez a un lugar de oración o culto viene con un profundo deseo de tener una nueva experiencia, viene con fracasos en su vida, con problemas que no ha podido solucionar y con diversidad de dificultades. Esta persona necesita encontrarse con el ser superior que nunca falla y está dispuesto a solucionar su problema. Cuando una persona viene por primera vez, no sabe con claridad que es la oración y desconoce su poder. Por lo tanto la comisión de oración debe explicarle el poder de la oración.

La comisión de oración debe hacer un plan sistemático de oración para orar por todas las necesidades de las personas que son miembros y que visitan la iglesia. En la entrada, donde se le toma los datos a las personas puede haber un formato donde la personas pueda escribir cual es la necesidad por la quiere que ore la comisión de oración.

- g. Sin lugar a dudas Dios contestará cada oración de acuerdo a su voluntad y cuando esto suceda las personas se sentirán ligadas a Dios y a la iglesia.

Se les debe explicar a los nuevos creyentes el poder de la oración

La persona que llega por primera vez debe saber que la oración esta a su alcance. Esta persona debe saber lo que dice Dios en Jeremías 33:3- *"Clama a mí, y yo te responderé, y te enseñaré cosas grandes y ocultas que tu no conoces". Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra* Mateo 28:18 y *"He aquí yo estoy con vosotros todos los días hasta el fin del mundo"* Mateo 28:20.



En Juan 14:14 también dice: "Si algo pidieréis en mi nombre, yo lo haré". "Lo que es imposible para los hombres es posible para Dios" S. Lc. 18:27. "Al que cree todo le es posible" S. Mc. 9:23.

- h. La oración es la fuerza, el poder y el secreto que mueve al cielo y hace que el mundo se mueva a su compás. Ni el dinero, ni el intelecto, ni la cultura pueden hacer algo para mover a Dios.

7. Los grupos pequeños.

En cada iglesia debieran funcionar los grupos pequeños como parte del programa de evangelismo. Los líderes de la iglesia debieran hacer parte un grupo pequeño. No debemos olvidar que los grupos pequeños son de origen divino y por lo tanto son parte del plan de Dios para su iglesia, así lo expresa White (1970):

La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentado por uno que no puede errar. Si hay muchos miembros en la iglesia, organícense en pequeños grupos para trabajar no sólo por los miembros de la iglesia, sino a favor de los incrédulos. Sí en algún lugar hay dos o tres que no conocen la verdad, organícense en un grupo misionero. Mantengan íntimo su vínculo de unión, cerrando sus filas por el amor y la unidad, estimulándose unos a otros para progresar y adquiriendo cada uno valor y fortaleza y ayuda de los demás. p 84,85.

Los grupos pequeños han sido diseñados por Dios como una estrategia para atraer a las personas hacia él. Por lo tanto los dirigentes de la iglesia deben promover el fortalecimiento de los grupos pequeños y la formación de nuevos grupos. Los nuevos miembros y los amigos visitantes deben ser involucrados en los grupos pequeños como parte de su desarrollo espiritual. Warren (1998) expresa: "los grupos pequeños son la manera más efectiva de cerrar la puerta de atrás de su iglesia. Nunca nos preocupemos por perder gente que esté conectada con un grupo pequeño. Sabemos que esas personas han sido efectivamente asimiladas" p 337.

La biblia presenta claramente el principio de consolidación y retención de los nuevos creyentes a través de los grupos pequeños, el apóstol Lucas lo expresa de la siguiente manera:

Así que los que recibieron su palabra fueron bautizados, y fueron



añadidas en aquel día como tres mil personas. Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en las oraciones. Entonces caía temor sobre toda persona, pues se hacían muchos milagros y señales por medio de los apóstoles. Y todos los que creían se reunían y tenían todas las cosas en común. Vendían sus posesiones y bienes, y los repartían a todos, a cada uno según tenía necesidad. Ellos perseveraban unánimes en el templo día tras día, y partiendo el pan casa por casa, participaban de la comida con alegría y con sencillez de corazón, alabando a Dios y teniendo el favor de todo el pueblo. Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos. Hc 2:42-47

Después de que Pedro predicó un sermón bajo el poder del Espíritu Santo se bautizaron alrededor de tres mil personas, la Biblia no presenta que los apóstoles hayan invitado a los conversos a reunirse en el templo o en un lugar que tuviera capacidad para este número de personas. ¡Debía ser un lugar relativamente grande para tanta gente! Pero la Biblia muestra que lo que los discípulos hicieron fue implementar el principio de grupos pequeños que su Maestro les había enseñado y ejemplificado. Había unos tres mil nuevos conversos que debían ser consolidados y retenidos dentro del cristianismo.

Por lo menos cuatro actividades eran las que se realizaban dentro de los grupos pequeños que se reunían en las casas, estas eran: El estudio de las escrituras, la comunión, el partimento del pan y la oración. Estas cuatro actividades mantenían a las personas involucradas en las actividades de su nueva vida espiritual. Es importante tener en cuenta que dos de las cuatro primeras actividades son esenciales para la consolidación de los nuevos creyentes, a saber, el estudio de las escrituras y la oración, y las otras dos actividades son claves en la retención de los nuevos creyentes, la comunión y el partimento del pan. Estas cuatro actividades integradas daban como resultado discípulos de Jesús que hacían más discípulos.

La Biblia presenta la manera extraordinaria como se extendió el cristianismo por todo el mundo conocido, esta difusión del evangelio fue a través de los grupos pequeños. Allí cada nuevo converso era formado como discípulo y ganaba a otros y los constituía de la misma manera, formando así una cadena de discipulado que se extendía cada día y se hacía más fuerte. Este principio de los grupos pequeños dio como resultado en la iglesia primitiva la retención y consolidación de los nuevos miembros del cristianismo, y la extensión de la predicación del evangelio.

Estas cuatro actividades se deben realizar hoy en los grupos pequeños. La directiva del ministerio personal de la iglesia es la



responsable del desarrollo de los grupos pequeños en la iglesia. Este equipo de trabajo debe capacitar y orientar a los directores de los grupos pequeños para que los principios presentados en la Biblia sean puestos en función como el derrotero de la programación en los grupos pequeños, a saber, el estudio de las Escrituras, la comunión, el partimiento del pan y la oración. Para que estas actividades se realicen exitosamente deben ejecutarse en un ambiente de grupo pequeño. Los grupos pequeños brindan bendiciones a los nuevos creyentes que en las iglesias grandes no se dan.

El director de grupos pequeños como retenedor y consolidador de nuevos creyentes debe tener varias cosas en cuenta.

- a) Los grupos pequeños deben brindar un ambiente familiar y no el ambiente litúrgico de iglesia. El programa de los grupos pequeños debe hacerse más de carácter informal que formal. Las sillas en el grupo pequeños deben ser organizadas de tal manera que permitan la interacción de los asistentes. Cada persona que asiste al grupo pequeño debe dársele la oportunidad de participar y debe ser motivado para que lo siga haciendo.
- b) El estudio de las escrituras, la comunión, el partimiento del pan y la oración que son el modelo bíblico para el desarrollo de los grupos pequeños, debe ser implementado como base de toda programación en los grupos pequeños. Un grupo pequeño no tendrá éxito si no toma como derrotero los principios bíblicos.
- c) Cada nuevo creyente debe ser involucrado en un grupo pequeño tal como sucedía en la iglesia primitiva. Burril (2007) lo presenta de la siguiente manera: "Era imposible ser cristiano en la iglesia primitiva, sin ser parte de un grupo pequeño. Los grupos pequeños eran los ladrillos de construcción sobre los que los primeros creyentes establecieron su iglesia" p 62. Cada persona que empieza a asistir a la iglesia o que hace parte de ella debe ser involucrada en un grupo pequeño.
- d) Los grupos pequeños deben propiciar el ambiente para que los miembros, especialmente los nuevos conversos desarrollen sus talentos y dones que Dios les ha conferido.

El éxito que tuvo la iglesia primitiva en el crecimiento está asegurado para la iglesia de hoy, pero esto está condicionado a la obediencia



a los principios bíblicos de retención y consolidación de los nuevos creyentes. Los grupos pequeños se constituyen en una de las mayores estrategias para retener y consolidar nuevos creyentes.

8. El culto devocional.

Cada persona que se quiera unir al pueblo de Dios y que quiera ser parte del cuerpo de Cristo debe aprender a permanecer en él. El poder de Dios se encuentra disponible para todos aquellos que cada día se dispongan a vivir una vida unida a la de Cristo. Se debe enseñar al nuevo creyente a establecer una vida devocional diaria, una vida de permanencia en Cristo Jesús.

White lo declara de la siguiente manera:

Sería bueno que cada día dedicásemos una hora de reflexión a la contemplación de la vida de Cristo. Deberíamos tomarla punto por punto, y dejar que la imaginación se posea de cada escena, especialmente de las finales. Y mientras nos espaciamos así en su gran sacrificio por nosotros, nuestra confianza en él será constante, se reavivará nuestro amor, y quedaremos más imbuidos de su Espíritu.

El nuevo creyente debe aprender a pasar tiempo a los pies del Salvador diariamente. Cada instructor bíblico debe motivar al nuevo creyente a empezar a realizar su devocional diario. El estudio de la Biblia y la oración como el centro de cada devocional. Antes de que una persona se haga miembro de la iglesia ya debe estar realizando su devocional diario. La iglesia debe hacer provisión de Guías de estudio de la Biblia (folletos) para los nuevos creyentes. Cada nuevo creyente debe entender que Satanás anda alrededor nuestro como león furioso tal como lo expresa el apóstol Pablo cuando dice: "Sed sobrios y velad. Vuestro adversario, el diablo, como león rugiente, anda alrededor buscando a quién devorar". (1 Pedro 2:8). Y se le debe enseñar que la única manera de vencer el mal es a través de la dependencia de Cristo, y esto es a través de la oración. White (1979) afirma:

"La única seguridad para cualquiera de nosotros consiste en poner firmemente nuestro pie sobre la Palabra de Dios y estudiar las escrituras, para hacer de ellas nuestra constante meditación..."
p. 292.

Antes y después del bautismo se le debe apoyar al nuevo creyente a mantener su devocional diario. Los dirigentes de la iglesia e



instructores bíblicos deben hacer planes para acompañarle en el inicio de la vida devocional del nuevo creyente. Se le deben dar los recursos necesarios para su culto diario. Es necesario que el nuevo creyente haga un plan de estudio. Se puede usar el plan encuentro (estudio de la biblia junto con los libros de Elena G. White). Esto es vital para la consolidación y retención del nuevo creyente.

9. Celebrar bien los bautismos

Para el nuevo creyente siempre será de gran significancia el día de su bautismo, esta celebración le ayudará en gran medida a cimentarse en su nueva familia espiritual. Los bautismos no deben celebrarse de prisa, ni improvisados.

Warren (1998) hablando acerca de la celebración de los bautismos afirma: "La manera en que la gente se una a la iglesia, determinará su efectividad como miembro en los años futuros". p 326

La iglesia y los bautismos

Cada iglesia debe organizar previamente los bautismos de tal manera que cuando llegue el momento de bautizar todo esté en orden. La iglesia debe hacer provisión de las togas o batas bautismales, el bautisterio debe ser lleno previamente. La secretaria de la iglesia debe tomar el nombre del candidato con sus datos personales (fechas de nacimiento, religión anterior, como conoció la nueva fe), a fin de ser contados a la congregación como testimonio de fe. También se debe tomar en cuenta himno favorito para ser cantado en el momento bautismal y el texto de la biblia favorito para ser leído audiblemente ante toda la congregación. Los ancianos y dirigentes de la iglesia deben estar al tanto del desarrollo de la ceremonia bautismal. Debe haber un pianista que toque una música de fondo mientras se celebre el bautismo y este acompañará los himnos, de la misma manera los directores de la alabanza de la iglesia deben estar listos para la dirección de los himnos. Esta ceremonia debe ir acompañada de música de agradecimiento, alabanza y llamado a la conversión. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que la celebración bautismal para el nuevo miembro es su nuevo nacimiento y este evento será recordado por él, los años venideros, por lo tanto la iglesia no debe escatimar esfuerzos para que esta celebración se convierta en una fiesta espiritual inolvidable. Con anticipación la iglesia debe comunicar al pastor la decisión bautismal del candidato, a fin de que este haga todos los arreglos necesarios para esta celebración. El



templo se debe decorar de una manera especial, de tal manera que a simple vista se vea que en ese lugar se está celebrando una fiesta espiritual, que algo especial está sucediendo. El ambiente debe ser un ambiente de regocijo espiritual.

El pastor y los bautismos

El pastor debe organizar su tiempo para los bautismos de tal manera que haya suficiente espacio para esta gran celebración. El pastor debe recordar las palabras de Warren (1998) cuando dice: "...por supuesto, para el nuevo creyente el bautismo es un acontecimiento...", p 334. Por lo tanto el pastor debe hacer todas las provisiones para que este evento bautismal se convierta en un acontecimiento grato para el nuevo creyente.

El pastor debe recordar que cada persona que toma su decisión por Cristo lo hace dentro de una lucha espiritual y que Satanás no escatimará esfuerzos para desanimar al nuevo creyente para que no le entregue su vida a Jesús, por lo tanto el pastor debe programar la ceremonia bautismal lo más pronto posible. Las ceremonias bautismales no se deben postergar porque lo más probable es que las personas desistan de su decisión.

10. Los padrinos espirituales.

Después de realizarse la ceremonia bautismal y que los candidatos se hayan vestido es el momento preciso para dar un segundo paso en la retención y consolidación del este nuevo miembro, este segundo paso es uno de los más importantes en el desarrollo espiritual del nuevo miembro y es el nombramiento de los padrinos espirituales. Este se puede hacer en el momento cuando se entrega el certificado bautismal y en algunos lugares la Biblia o el libro las 28 Creencias de los Adventistas. El nombramiento de los padrinos espirituales o el hermano mayor será una de las maneras más fructífera como el nuevo miembro irá a desarrollar su madurez espiritual. Los padrinos espirituales deben ser escogidos por los nuevos miembros de manera individual, después estos son presentados ante toda la iglesia y el pastor o el anciano oficiante expresará los deberes de los padrinos espirituales.



Deberes de los padrinos espirituales.

A. Deben estar cerca a el nuevo miembro

El padrino espiritual del nuevo creyente debe mantener una cercana relación con su hijo espiritual. Durante la semana debe estar pendiente de su estado espiritual. Algunas maneras como podría desarrollar exitosamente este trabajo es de la siguiente manera:

- **Visitarlos frecuentemente**

Una constante visitación del padrino espiritual ayudará al nuevo creyente a mantener una estrecha relación con la iglesia. El padrino debe recordar que las visitas son amistosas, pero de carácter espiritual. Debe recordar que él se ha convertido en el apoyo espiritual de este nuevo miembro y por lo tanto debe ser ejemplo.

- **Llamarlos constantemente**

Hacer llamadas frecuentes es otra manera cómo podemos desarrollar este trabajo.

B. Profundizar en las verdades bíblicas.

Los padrinos de los nuevos conversos deben llevarlos a tener una experiencia directa con la palabra de Dios. Es necesario que se haga un plan de estudio sistemático de tal manera que los nuevos conversos conozcan a profundidad las verdades bíblicas. Las 28 creencias fundamentales de los adventistas deben ser estudiadas por los nuevos creyentes.

C. Hacer el culto devocional con el nuevo creyente

En la medida de lo posible los padrinos espirituales deben



visitar a los nuevos creyentes en su casa y realizar con ellos el culto devocional. Esto se dará en la medida que sea posible por el tiempo, la distancia, las circunstancias.

D. Orientarlo en las responsabilidades de la iglesia.

Los padrinos espirituales por lo general son los que tienen mayor influencia sobre los nuevos conversos, por lo tanto su apoyo o desinterés por su formación en el liderazgo determinará en gran medida su desarrollo y participación en las actividades de la iglesia.

E. Convertirse en su mejor amigo

Como se expuso en la estrategia número cuatro la amistad es fundamental para la retención y la consolidación de los nuevos creyentes. Es por eso que los padrinos espirituales deben cultivar lazos de amistad fuertes con los nuevos creyentes.

11. Brindarles parte en los programas de la iglesia

Después de que una persona es bautizada se le debe incluir en los programas de la iglesia. Bajo la dirección del Espíritu Santo y con el apoyo de los dirigentes de la iglesia y los padrinos los nuevos creyentes deben empezar a participar en la liturgia eclesiástica de la iglesia. Los dirigentes de la iglesia deben recordar que los nuevos creyentes han tenido un cambio drástico en su estilo de vida y a menos que se involucren activamente en la iglesia difícilmente permanecerán en ella. Una de las razones por las que las personas se van de la iglesia es por no estar involucrados en los programas de la iglesia. Warren (1998) afirma:

La incorporación de nuevos miembros a la comunión de la iglesia no se realiza automáticamente si no se tiene un sistema y una estructura para asimilar y conservar a la gente que se gana, ellos no se quedarán en su iglesia. La misma cantidad de gente que entra por la puerta de la entrada saldrá por la de atrás. P 321.

En el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes



siempre debe estar la puerta de la participación abierta.

Participación en los programas de Escuela Sabática

El director de Escuela Sabática debe permitir que los nuevos conversos participen en el desarrollo del programa de escuela sabática de cada sábado. Una de las maneras para que se de esta participación es permitiéndole exponer el rumbo o el misionero. De la misma manera el anuncio de la alabanza especial o la oración. En el repaso de la lección de escuela sabática se le debe permitir dar sus aportes. De la misma manera que el nuevo creyente debe hacer parte de un grupo pequeño también debe hacer parte de una clase de escuela sabática.

Participación en la sociedad de jóvenes

Especialmente a los jóvenes que ingresan a la iglesia se deben involucrar en el desarrollo del programa de sociedad de jóvenes. El director de sociedad de jóvenes debe involucrar a los nuevos conversos en los clubes que hacen parte de la sociedad de Jóvenes, tales como, los conquistadores y los guías mayores.

12. Escuela de capacitación y formación integral.

White, afirma:

Muchos trabajarían con gusto si se les enseñara como empezar. Necesitan ser instruidos y alentados. Cada iglesia debe ser una escuela práctica para nuevos obreros cristianos. Sus miembros debieran aprender cómo dar estudios bíblicos, cómo dirigir y enseñar clases en la escuela sabática, como auxiliar al pobre y cuidar al enfermo, y cómo trabajar en pro de los inconversos. Debiera haber escuelas de higiene, escuelas de cocina, y clases en diversos ramos de la obra de auxilio cristiano. Debiera haber no sólo enseñanza teórica, sino trabajo práctico bajo la dirección de instructores experimentados. Den ejemplo los que instruyen, trabajando entre el pueblo, y otros, al unirse con ellos aprenderán de su ejemplo. Un ejemplo vale más que muchos preceptos. P 75,76.



Elena de White afirma:

En toda iglesia, los miembros deben ser adiestrados, de tal manera que dediquen tiempo a ganar almas para Cristo. ¿Cómo puede decirse de la iglesia: "Vosotros sois la luz del mundo", a menos que sus miembros, estén realmente impartiendo luz? Despierten y comprendan su deber los que estén encargados del rebaño de Cristo, y pongan muchas almas a trabajar. p 69.

Cress 2003 hablando sobre la importancia de la escuela de discipulado afirma: "Muchos profesos creyentes permanecen lamentablemente ignorantes acerca de los hechos básicos del cristianismo" p 65.

White afirma categóricamente lo siguiente:

"...todo miembro de la iglesia ha de llegar a ser un obrero activo, una piedra viva, que emita luz en el templo de Dios".

¿Quiénes deben dar las clases?

Deben ser personas que conozcan a fondo las verdades que se enseñarán y que tengan la habilidad o el don de enseñar de tal manera que hagan las clases amenas y entendibles para los nuevos creyentes.

White (1998) lo expone de la siguiente manera:

Los que tienen la visión espiritual de la iglesia deben darse formas y medios por los cuales pueda darse una nueva oportunidad a todo miembro para que desempeñe alguna parte en la obra de Dios. Demasiado a menudo en lo pasado no se ha hecho. No se ha trazado con claridad ni puesto en ejecución planes por los cuales los talentos de todos pudieran ser empleados en el servicio activo.

Cada maestro debe cerciorarse que sus alumnos han comprendido satisfactoriamente la clase y que la verdad enseñada ha quedado clara en la mente de sus oyentes.

El pastor y la capacitación.

Elena de White expresa:

"Dedique el ministro más de su tiempo a educar que a predicar.



Enseñe a la gente a dar a otros el conocimiento que recibieron" p 23.

Burriel (2005) concuerda con White al expresar:

Cuando los pastores asumen totalmente las funciones del ministerio de la iglesia y descuidan la labor de adiestramiento, la iglesia llega a ser espiritualmente débil. Hay una conexión definida entre la forma en que los pastores dirigen la iglesia y la espiritualidad de ésta. Cualquier pastor que emplee la mayor parte de su tiempo en ministrar a los nuevos miembros, creará una iglesia espiritualmente débil. Por otro lado, un pastor que dedica la mayor parte de su tiempo a capacitar a sus miembros, creará una iglesia mucho más fuerte espiritualmente. p 55.

El pastor debe recordar que estas clases se constituyen para el nuevo creyente en las bases en que fundamentarán su fe y su creencia dando como resultado solidez para toda la iglesia.

De acuerdo a lo anterior, Warren 1998) afirma:

Así como una clase débil para miembros, construirá una iglesia débil, una clase fuerte para miembros construirá una congregación fuerte. Tenga en cuenta que una clase fuerte no necesariamente quiere decir una clase larga... la fuerza de una clase para miembros lo determina su contenido y llamado al compromiso, no su duración. p 326.

Contenido de las clases

Las clases de discipulado para los nuevos miembros deben proveer a los miembros contenidos que les permitan alcanzar un conocimiento más profundo de las escrituras y de la organización de la iglesia. Estas clases tienen como objetivo consolidar a los nuevos miembros en su nueva fe. Los contenidos que deben tener estas clases son los siguientes:

- ✓ La historia de la Iglesia Adventista y su nacimiento como parte de la profecía bíblica.
- ✓ Las doctrinas fundamentales de los adventistas del Séptimo día.
- ✓ La misión evangelica de la iglesia Adventista.



- ✓ La organización eclesiástica de la Iglesia Adventista.
- ✓ El desarrollo de los departamentos de la Iglesia Adventista.
- ✓ El Descubierta de los dones espirituales.
- ✓ Principios de liderazgo.

Estas clases no deben faltar en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes. La iglesia debe proveer a los nuevos creyentes todos los medios para que estos consoliden su fe en la palabra de Dios. Las clases deben ser interactivas de tal manera que los nuevos creyentes tengan una activa participación.

13. Visitación pastoral

En el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente se hace pertinente la visitación pastoral. El pastor debe comprender que una vez que el nuevo creyente entrega su vida a Jesús se enfrenta a cambios que él no está preparado; reproches de la sociedad, pérdida de amigos, ridículo de la gente, problemas en su trabajo, dificultades familiares etc. Estos cambios drásticos son los que hacen que muchas personas empiecen a desanimarse en la iglesia y hasta abandonar la misma, porque aparentemente antes estaban mejor, por lo menos no sucedían estas cosas. Es inevitable que estos cambios ocurran, lo que podemos hacer es ayudar al nuevo creyente a enfrentarlos.

En estos momentos la visita del pastor le motivará al nuevo creyente a continuar firme en la decisión que ha hecho de entregar su vida a Jesús.

El pastor debe visitar al nuevo creyente en un lugar apropiado para compartir con él porciones bíblicas de ánimo espiritual y para orar por él. En la medida de lo posible el pastor debe hacer planes para que junto con su familia y el nuevo creyente celebren la recepción de sábado. Las visitas pastorales ejercen una gran influencia en la vida de los nuevos conversos. Cada pastor debe hacer planes para que en sus visitas pastorales se le de prioridad a los nuevos miembros que necesitan del calor espiritual.



14. Actividades misioneras.

Las actividades misioneras son indispensables en el proceso de retención y consolidación de los nuevos creyentes. Cress (2003) enfatiza lo siguiente: "Poner a los nuevos miembros a trabajar en evangelismo es esencial para conservarlos en la iglesia" (p 103). La iglesia debe involucrar al nuevo converso a las actividades misioneras. En el proceso de retención y consolidación de un nuevo miembros este debe conocer todas las doctrinas de la iglesia, pero también debe ser instruido en el trabajo misionero para que él también se convierta en un discipulador, para que tome parte activa en el cumplimiento de la misión evangelica.

Warren (1995) expresa este deber de la iglesia así:

Nuestro proceso para implementar el proceso de Dios incluye cuatro pasos: traemos a las personas, las edificamos, las preparamos y las enviamos. Las traemos como miembros, las edificamos para que lleguen a ser maduros, las entrenamos para el ministerio, y las enviamos como misioneros. Adorando al Señor en el proceso (p 114).

Esta afirmación dada por Warren es apoyada por White (1997) cuando expresa: "Cada verdadero discípulo nace en el reino de Dios como un misionero" (p 162). La directiva del departamento de ministerios personales de la iglesia debe involucrar al nuevo converso en las actividades misioneras que se están realizando. Deben recordar que a cada persona Dios le ha dado diferentes dones espirituales para ser dispuestos en la salvación de las personas, por lo tanto a cada persona se le debe involucrar en el trabajo misionero de acuerdo a su don.

Cada líder de la iglesia debe tener en cuenta la afirmación que hace Cress (2003) cuando dice: "El proceso de conversión permanece incompleto hasta que los nuevos creyentes estén involucrados en un ministerio personal significativo" (p 102).

Existen diversas maneras como los nuevos creyentes pueden ser involucrados en las actividades misioneras de la iglesia:

- a. Parejas misioneras. Cada iglesia debe organizar parejas para el trabajo misionero. El nuevo creyente puede hacer parte de una pareja misionera, si así lo desea. Al nuevo creyente se le debe asignar como pareja misionera a una persona que tenga ya experiencia en la labor misionera.



- b. Comisiones de trabajo para las campañas de evangelismo. De acuerdo con sus dones, cada nuevo creyente debe ser involucrado en por lo menos una comisión.
- c. Equipo de visitación a los enfermos. Esta comisión la deben conformar los hermanos que tengan el don de la oración, de visitar enfermos, del servicio etc. Los nuevos conversos a los que Dios les haya dado estos dones deben hacer parte de este equipo de trabajo misionero (previamente se debe haber realizado con los nuevos conversos el test de los dones espirituales, ver cap. 4)

Cada iglesia debe buscar las estrategias de trabajo misionero para que los nuevos creyentes tomen parte activa.

15. Capacitación para desempeñar los cargos.

Uno de los secretos del crecimiento de la iglesia primitiva fue que los miembros después del bautismo tomaban parte activa en el liderazgo de la misma. Tal es el caso del apóstol Pablo, quien visitaba un lugar y después de formar iglesias capacitaba a los nuevos miembros para el liderazgo de la misma y luego partía hacia otro lugar.

La problemática de la iglesia hoy

Uno de los problemas que existe hoy en nuestra iglesia es que se ponen personas en funciones que no saben cómo desarrollar. Se podría hacer un mejor trabajo si antes de que una persona tome un cargo se le enseñara como hacerlo.

Fundamento bíblico

Jesús el redentor del mundo tenía la misión de salvar a los perdidos tal como lo expresa la Biblia en San Lucas 19:10: "Porque el Hijo del Hombre ha venido a buscar y a salvar lo que se había perdido". Sin embargo su ministerio lo dedicó a 12 hombres a quienes instruyó como sus discípulos y los revistió de autoridad para que fueran apóstoles y ministros del santo evangelio. Es fundamental notar que Jesús hubiera podido dedicar su tiempo a las multitudes, aunque pasó tiempo con multitudes, la mayor parte de su tiempo la dedicó a sus discípulos.



Cuando los discípulos recibieron la orden de predicar el evangelio por todo el mundo ya habían estado al lado de su maestro durante unos 3. 5 años siendo instruidos para la realización de esta misión. Los discípulos ahora sabían a ciencia cierta como debían cumplir esta misión. San Mateo 3:13,14 lo presenta de la siguiente manera: *"Entonces subió al monte y llamó a sí a los que él quiso, y fueron a él. Constituyó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que estuvieran con él, y para enviarlos a predicar y tener autoridad para echar fuera los demonios"*. Nótese que antes de que los discípulos fueran enviados a predicar estuvieron con Jesús y allí fueron capacitados y revestidos de poder para la ejecución de la misión a la que habían sido llamados.

La Biblia presenta de manera clara el principio de instrucción antes de la ejecución. El plan de Dios es que cada persona sea instruida antes de ser puesta a cumplir una función. Es de suma importancia que a cada persona le sea asignado su cargo de acuerdo con sus dones y talentos que Dios les ha dado.

Como se debe instruir

Los dirigentes de la iglesia local en unión con su pastor deben planificar la capacitación que ha de recibir cada nuevo dirigente. Cada departamento debe ser capacitado individualmente. Se debe proveer herramientas y recursos para el desarrollo de los cargos.

16. El desarrollo de los dones espirituales.

Dios le ha otorgado a cada persona diferentes dones espirituales. Una vez que una persona se entrega a Cristo es dotada del Espíritu Santo y junto con él, dones espirituales para la predicación del evangelio y el desarrollo de la iglesia. En muchas iglesias las personas llegan a ser parte de ella, pero no se les ayuda a descubrir sus dones y esta inactividad se convierte en un problema para la retención y consolidación del nuevo creyente. Una vez que un nuevo creyente se adhiere a la iglesia se le debe ayudar a descubrir su talento. El apóstol Pablo en 2) de Corintios 12: 4-11, 28-30, enlista los dones que Dios imparte a los creyentes de la siguiente manera:

Ahora bien, hay diversidad de dones; pero el Espíritu es el mismo. Hay también diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo. También hay diversidad de actividades, pero el mismo Dios es el que realiza todas las cosas en todos. Pero a cada cual le es dada la manifestación del Espíritu para provecho mutuo. Porque a uno se le



da palabra de sabiduría por medio del Espíritu; pero a otro, palabra de conocimiento según el mismo Espíritu; a otro, fe por el mismo Espíritu; y a otro, dones de sanidades por un solo Espíritu; a otro, el hacer milagros; a otro, profecía; a otro, discernimiento de espíritus; a otro, géneros de lenguas; y a otro, interpretación de lenguas. Pero todas estas cosas las realiza el único y el mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él designa...A unos puso Dios en la iglesia, primero apóstoles, en segundo lugar profetas, en tercer lugar maestros; después los que hacen milagros, después los dones de sanidades, los que ayudan, los que administran, los que tienen diversidad de lenguas. ¿Acaso son todos apóstoles? ¿Todos profetas? ¿Todos maestros? ¿Acaso hacen todos milagros? ¿Acaso tienen todos dones de sanidades? ¿Acaso hablan todos en lenguas? ¿Acaso interpretan todos?

El Espíritu Santo reparte los dones de acuerdo a sus santos designios y la iglesia debe ayudar al nuevo creyente a descubrir y usar su don impartido por Dios. La iglesia debe tener las puertas abiertas en los diferentes departamentos para que los nuevos creyentes desarrollen sus dones a favor de los perdidos y de la iglesia. Es casi imposible que una persona se consolide en la iglesia cuando no desarrolla activamente sus dones. Difícilmente el nuevo creyente sabrá cual es su don espiritual; por lo tanto los líderes de la iglesia deben ayudarlo a descubrir cuáles son sus dones y como desarrollarlos para Dios.

Este manual presenta un test para descubrir los dones espirituales. Ver capítulo 4.



CAPÍTULO 4

TEST DE DONES ESPIRITUALES

Primero:

Asegúrate tener la hoja de respuestas para poder llenarla, contando las preguntas a continuación

Test de los dones espirituales

Lea con atención cada una de estas afirmaciones. Coloque una nota entre 0 a 5, según la escala de abajo. Responda de manera sincera, lo más próximo a su experiencia. La cuestión no es lo que encuentras interesante. La cuestión es: ¿Tienes alegría y estás dispuesto a hacerlo? ¿Corresponde a tu experiencia?



ESCALA	AFIRMACIÓN
0	Nunca
1	Raramente
2	A veces
3	Frecuentemente
4	Mucho
5	Siempre

Recuerda que debes escribir tu respuesta en la hoja de respuestas, y en números como lo señala la escala de respuestas en el recuadro inmediatamente anterior.

Preguntas

1. Me adapto muy bien a una situación o nuevo ambiente, con el fin de colocar una nueva obra o colocar fundamentos en la fe de las personas.
2. Siento alegría en comunicar la voluntad de Dios y lo hago de manera contagiante, persuasiva y clara, teniendo seguridad de que hablo de parte de Dios.
3. Llevo a otras personas a una decisión relacionada con la salvación.
4. Siento gran necesidad y responsabilidad de promover el crecimiento de un grupo de creyentes, llevándolos a la madurez en la vida cristiana.
5. Tengo placer en arreglar hasta pequeños detalles, que ayudarán a otros a entender mejor o de ciertas formas las verdades bíblicas.
6. Tengo el presentimiento de que alguna cosa que nadie mencionó puede llegar a suceder y cuando pregunto sobre eso, mi presentimiento es confirmado.
7. De varias alternativas que están delante de mí, escojo con facilidad la correcta y es bendecida.
8. Consigo comunicar una visión de lo posible para animar a alguien a continuar en la lucha, a pesar de su derrota.
9. Otros hermanos quedan animados y motivados a seguirme por medio de la visión que comparto con ellos de los propósitos de Dios.



10. Gusto de ayudar haciendo pequeños servicios en la iglesia.
11. Tengo tanta certeza de que Dios suplirá mis necesidades, que estoy dando constantemente mi dinero de forma sacrificial.
12. Tengo alegría en trabajar con las personas ignoradas o desconocidas por la mayoría.
13. Puedo decir, con poco margen de error, cuando una persona está siendo influenciada por un espíritu maligno.
14. Creo que Dios cumplirá sus promesas, a pesar de las circunstancias contrarias.
15. Tengo un deseo especial de transmitir mensajes venidos directamente de Dios para edificar, exhortar y confortar.
16. Tengo facilidad para organizar ideas, personas, cosas y tiempo, teniendo en la mira un servicio más efectivo y productivo para el Señor.
17. Mi casa siempre está a disposición para quien necesite de una cama o un techo.
18. He ayudado a los líderes de la iglesia para que ellos tengan más tiempo para las cosas realmente importantes.
19. Oro por lo menos una hora al día.
20. Tengo una visión bíblica de cómo la iglesia debe funcionar, que le ayuda a desarrollarse de una forma saludable.
21. Tengo mucha alegría si soy solicitado a predicar (en los hogares, en el templo, al aire libre, etc.).
22. Tengo facilidad en iniciar una conversación con una persona extraña y llevarla al conocimiento de Cristo.
23. Tengo el placer de ser útil en la recuperación espiritual de creyentes que se apartan del Señor o de la Iglesia.
24. Me gusta entender bien las cuestiones importantes de la Biblia para exponerlas a otros, con el fin de que la entiendan sin dificultades.
25. Hago preguntas claves que revelan información importante para la sanidad, salvación o crecimiento espiritual de alguien.
26. Mis sugerencias a las personas para ayudarlas en sus decisiones generalmente dan resultado.
27. Dios me da palabras que necesitan las personas indecisas, problemáticas y desanimadas.
28. Me coloco al frente de un grupo para darles dirección, que es



bendecida por Dios.

29. Me siento cómodo cuando puedo ser útil en hacer ciertas tareas auxiliares (acomodar sillas, transportar objetos, mantener el orden, cocinar, construir o reformar el edificio, ser secretario en una reunión, controlar el equipo de sonido, enviar cartas, etc.).
30. Tengo el don de administrar bien mi dinero para poder dar con más libertad para la Obra del Señor.
31. Gusto de visitar hospitales y hogares de personas necesitadas y me siento bendecido (a) con eso.
32. Puedo reconocer la falsedad antes de que sea evidente.
33. Tengo conciencia de la realidad de que Dios está activo en los asuntos del día a día de mi vida y de mi iglesia.
34. Las personas me dicen que yo transmito mensajes que son tan urgentes y apropiados, que sólo pueden venir directamente de Dios.
35. Tengo facilidad en hacer planes de acción para que, junto con otras personas, podamos alcanzar un objetivo.
36. Me gusta mucho ser responsable por las actividades sociales de la iglesia.
37. Las personas me dicen que mi servicio físico les ayuda a ser más eficientes en sus ministerios.
38. Cuando recibo un pedido de oración, oro por eso durante algunos días, por lo menos.
39. Cuando pastores y líderes necesitan de dirección u orientación, me buscan y sienten que Dios les dio lo que necesitaban.
40. Creo que la mejor manera de llevar al pueblo de Dios a una vida más dedicada es a través de la amonestación, por la predicación pública de la Palabra de Dios.
41. Me gusta cooperar con los trabajos evangelizadores de mi iglesia, como series de conferencias, predicaciones al aire libre, en la congregaciones, grupos pequeños evangelísticos, etc.
42. Otros hermanos me buscan para darles ánimo y orientación espiritual.
43. Las personas me dicen que yo las ayudo a estudiar las verdades bíblicas de forma más significativa.
44. Identifico momentos en la vida de alguien, los hechos ignorados por otros, que acaban siendo la clave para que esa persona



pueda crecer o superar algún problema.

45. Consigo resolver problemas muy complicados de forma intuitiva.
46. Tengo facilidad de entender los problemas de otros y mostrarles los rumbos y posibles soluciones.
47. Gusto de comenzar nuevos trabajos en la iglesia, pero prefiero que otra persona dé secuencia después de un tiempo.
48. Ya me dijeron que parece que a mí me gusta de hacer los trabajos más simples de rutina y que los hago muy bien.
49. Estoy dispuesto a bajar mi padrón de vida para poder dar más al Trabajo del Señor.
50. Hablo cariñosamente y me gusta auxiliar personas necesitadas o imposibilitadas de ayudarse.
51. Cuando alguien está conversando conmigo, generalmente percibo cuando no está diciendo la verdad.
52. Ya tuve la experiencia de creer en Dios para cosas imposibles y verlas suceder.
53. A veces tengo una fuerte sensación de que sé exactamente lo que Dios irá a decir a alguien.
54. Gusto de trabajar debajo de un líder, coordinando a otros para ayudarlos a realizar una visión de ese líder.
55. Cuando recibo visitas en mi casa, ellas se sienten muy a gusto.
56. Me gusta acompañar a un líder, apoyándole o pasar el tiempo sirviéndolo.
57. Una de mis maneras favoritas de pasar el tiempo es orando por otras personas.
58. Si Dios me llamase, me gustaría predicar el evangelio o sostener a la iglesia en una localidad distante.
59. Tengo facilidad de hablar en público.
60. Me preocupo con la salvación de mis parientes, amigos, vecinos y colegas.
61. Tengo placer en alimentar espiritualmente a otras personas, orientándolas en el camino del Señor.
62. Gusto de dedicar bastante tiempo en aprender nuevas verdades bíblicas para poder comunicarlas a otros.
63. Dios me revela hechos o acontecimientos que nadie me habló.



64. Cuando una persona está en problemas, la solución me viene de Dios a través de un versículo de la Biblia.
65. Acepto sin mucha dificultad impertinencias y los errores de las personas, creyendo que una conversación personal con ellas es el mejor remedio.
66. Tengo facilidad de interpretar los ideales u objetivos de mi grupo y de pensar en estrategias para ponerlos en práctica.
67. Prefiero estar en actividad, haciendo alguna cosa, en lugar de quedarme solo sentado escuchando hablar a alguien.
68. Mis registros muestran que he dado más del 10% de mis ingresos para la obra del Señor.
69. Me siento realizado cuando puedo hacer algo por una persona enferma o en necesidad.
70. Generalmente siento cuando las cosas no van a resultar bien.
71. Problemas sin solución fueron resueltos por yo creer firmemente que Dios los resolvería.
72. Tengo la sensación de que sé exactamente lo que Dios quiere que yo, u otra persona haga, en una oportunidad específica de ministerio.
73. Tengo la capacidad de hacer planes eficientes y eficaces para realizar los objetivos del grupo.
74. Ya me dijeron que soy una persona muy hospitalaria.
75. Estoy contento sirviendo a alguien personalmente para que sea bendecido (a) en su vida o ministerio, aún cuando mi ayuda no es reconocida.
76. Alguien ya me dijo que una oración mía trajo respuestas tangibles en su vida.
77. Me gusta iniciar trabajos nuevos fuera de la iglesia local, como un estudio bíblico, un punto de predicación, una congregación o un grupo familiar.
78. Cuando hay algún problema en la iglesia, creo que por la predicación sobre el asunto, este puede ser resuelto.
79. El énfasis de mi mensaje o conversaciones ha sido siempre la salvación de Cristo.
80. Cuando necesito dar orientación a un grupo de cristianos, me siento cómodo, estoy en casa.
81. Cuando un líder o pastor enseña o predica con una interpretación errada, me quedo muy enojado.



82. Cuando otros no entienden cómo resolver un problema, yo tengo facilidad de identificar alguna clave para la solución de ese problema.
83. Cuando leo el texto bíblico, generalmente pienso en sus lecciones prácticas.
84. Cuando alguna persona está en pecado, generalmente mi mayor preocupación es ayudarla en lugar de criticarla.
85. Cuando comienzo un grupo o soy colocado al frente de un grupo, crece y tiene resultados visibles.
86. Acepto con alegría los trabajos que me piden, aunque sea del tipo que cualquiera puede hacer.
87. Cuando hay alguna necesidad financiera o material en la Iglesia o en la vida de alguien, luego pienso en contribuir con mis posesiones para ayudar.
88. Cuando veo alguna persona herida o con problemas, siento gran compasión por ella.
89. Tengo facilidad en percibir y generalmente se confirma, si una actitud es correcta o errada.
90. Otros fueron sorprendidos con respuestas inmediatas a mis oraciones.
91. Tengo la facilidad de oír la voz de Dios.
92. Tengo la experiencia de la alegría de ser la persona responsable por el éxito de trabajos especiales en mi iglesia.
93. Quiero que mi casa esté siempre disponible para los siervos de Dios, para cualquier necesidad.
94. Tengo placer en ser auxiliar, realizando el servicio que mejor satisfaga las necesidades de la persona que deseo ayudar.
95. Persisto en un pedido de oración hasta sentir que Dios me ha respondido.



TEST DE LOS DONES ESPIRITUALES

Escribe tu respuesta de acuerdo con la escala de respuestas, colocando el valor numérico en la casilla que está en blanco frente al número correspondiente a la pregunta.

HOJA DE RESPUESTAS

RESPUESTAS

TOTAL

1		20		39		58		77		
2		21		40		59		78		
3		22		41		60		79		
4		23		42		61		80		
5		24		43		62		81		
6		25		44		63		82		
7		26		45		64		83		
8		27		46		65		84		
9		28		47		66		85		
10		29		48		67		86		
11		30		49		68		87		
12		31		50		69		88		
13		32		51		70		89		
14		33		52		71		90		
15		34		53		72		91		
16		35		54		73		92		
17		36		55		74		93		
18		37		56		75		94		
19		38		57		76		95		

1 Apóstol

2 Profeta

3 Evangelista

4 Pastor

5 Maestro - enseñar



- 6 Conocimiento
- 7 Sabiduría
- 8 Exhortación
- 9 Liderazgo
- 10 Servicio
- 11 Contribución
- 12 Misericordia
- 13 Discer. De espíritus
- 14 Fe
- 15 Profecía
- 16 Administración
- 17 Hospitalidad
- 18 Socorro - Ayuda
- 19 Intercesión

Puedes interpretar tus resultados de la siguiente forma:

- 0 a 5 No tienes este don; o también una debilidad en esta área espiritual.
- 6 a 10 Probablemente no tienes este don o nunca fue desarrollado.
- 11 a 15 Posibilidad de tener este don.
- 16 a 20 Indica con firmeza certeza que tienes este don.
- 21 a 25 Indica que tienes un llamado muy especial en esta área



CAPÍTULO 5

COMISIÓN DE CONSOLIDACIÓN Y RETENCIÓN DEL NUEVO CREYENTE.

FORMACIÓN

De acuerdo al manual de iglesia, página 129 edición 2015, se establece que la junta puede nombrar comisiones para asuntos específicos. Estas comisiones deben pasar sus recomendaciones a la junta de la iglesia. De esta manera se puede establecer la comisión de retención y consolidación.

La comisión de retención y consolidación al igual que los demás organismos y departamentos de la iglesia deben de realizar su trabajo de acuerdo a la Misión (que define el propósito de la iglesia) y Visión de la iglesia.

Misión

"Glorificar a Dios y, bajo la influencia del Espíritu Santo, guiar a cada



creyente a una experiencia de relación personal transformadora con Cristo, que lo capacite como discípulo para compartir el evangelio con toda persona”.

Visión

“Cada miembro del cuerpo de Cristo preparado para el reino de Dios”

PROPOSITO

La comisión tiene como objetivo velar por el cuidado y la consolidación de los nuevos miembros hasta formarlos como DISCÍPULOS. Esta comisión debe fomentar un servicio activo y desinteresado en los miembros de iglesia hacia el nuevo converso. De esta manera se le brindará atención integral al nuevo creyente supliendo cada una de sus necesidades.

RAZÓN DE SER

Propicia espacios adecuados que le permitan al nuevo al creyente acoplarse a las actividades y normas de la iglesia.

Desarrolla en el nuevo creyente sentido de pertenencia por la iglesia, ya que en el proceso de retención y consolidación es comprometido en las diferentes actividades de la hermandad.

Desarrolla en él fe y deseo de evangelizar. Esto se aplica teniendo en cuenta que el nuevo creyente es integrado en la obra misionera de la iglesia como parte del proceso de la comisión de retención y consolidación.

OBJETIVOS

- Direcccionar el proceso de retención y consolidación del nuevo creyente hasta formarlo como un DISCÍPULO.
- Proporcionar un verdadero crecimiento integral en el nuevo creyente.
- Disminuir el porcentaje de apostasía y deserción en la iglesia.



COMPOSICIÓN

Según la División Interamericana de la IASD propone que los integrantes de esta comisión pueden ser:

1. Presidente: Anciano de iglesia que esté a cargo de cultos y reuniones.
2. Vicepresidente: sub- directora de escuela sabática cargo de feligresía.
3. Secretario/a: Un miembro de iglesia
4. Miembros: Sud-director de jóvenes a cargo de actividades, recreativas, directora de Dorcas.

FUNCIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN

La función de los integrantes de esta comisión se planteará en base al manual de iglesia, edición (2015), pero con un enfoque hacia el nuevo creyente teniendo en cuenta el proceso de retención y consolidación comprometiéndolo como parte de la IASD.

Presidente: (anciano de iglesia que esté a cargo de cultos y reuniones).

El presidente tiene a cargo la dirección y ejecución los programas de retención y consolidación propuestos en la comisión. En su experiencia como anciano es responsable de los servicios de la iglesia, y tiene que dirigirlos, o disponer quien lo haga. Por esta razón al ser el presidente de la comisión será el responsable de que en las diferentes actividades se involucre al nuevo creyente. También debe de hacer que el nuevo miembro se proyecte en la dirección y el cuidado de la iglesia.

Junto con la comisión realizará reuniones periódicas en las que se evaluará el proceso de retención al nuevo creyente.

Vicepresidente: (Sud- directora de escuela sabática cargo de feligresía).

La vicepresidente cumple la función de directora asociada; es decir que en presencia o ausencia del director debe de velar por el buen funcionamiento de esta comisión. Esta es una persona indicada para efectuar el proceso de retención y consolidación, ya que como sud-directora de escuela sabática hará diferentes actividades que permitirán que los nuevos miembros tengan contacto con los



maestros de la escuela sabática y con todos los miembros de la misma. Dentro de estas actividades podemos citar algunas que son específicas como:

- a. Promover el evangelismo
- b. Planificar blanco de ofrendas
- c. Fomentar planes para compartir la fe con las personas cercanas
- d. Realizar actividades de beneficio de la comunidad.
- e. Velar por la asistencia de los nuevos creyentes comparando el registro de asistencia con la lista de la iglesia.
- f. Hacer actividades que aumenten la asistencia a la escuela sabática.
- g. Dentro de la clase de visitas debe involucrarse al nuevo creyente

Secretario/a: Un miembro de iglesia

Llevará por escrito todas las actividades planeadas en la comisión y los acuerdos planteados.

El miembro de iglesia entenderá las necesidades del nuevo creyente y le motivará a participar activamente desarrollando sus talentos y dones al servicio de Dios.

Miembros:

Los miembros de la comisión tienen el compromiso de velar por que en esta comisión se tenga un enfoque en las diferentes dimensiones del ser humano (físicas, psicológicas, sociales y espirituales), buscan que todas las actividades suplan cada una de sus necesidades. Entre los miembros de esta comisión se recomienda que estén: sub-director de jóvenes a cargo de actividades recreativas y directora de Dorcas, la razón es la siguiente:

- a. Sub-director de jóvenes a cargo de actividades recreativas: esta persona debe de integrar al nuevo creyente con todas las actividades que tienen que ver con la parte social y



recreativa que se realizan en la iglesia, también debe de crear espacios adecuados para que el nuevo creyente se relacione con el liderazgo juvenil y los diferentes clubes de la iglesia. Estas actividades le permitirán al nuevo creyente ver que la IASD es una iglesia integral.

- b. Directora de Dorcas: la directora de Dorcas realiza una importante labor en esta comisión porque al realizar una tarea especial como lo es la visitación en los hogares, el cuidado a los enfermos en sus casas, prestar asistencia material, permite que el nuevo creyente participe de estas actividades desarrollando un espíritu de servicio.

También se puede mencionar que en caso de que este nuevo creyente sea afectado por un problema de salud, material, etc., él podrá también verse beneficiado por el ministerio de este departamento.



CAPÍTULO 6

CARTAS PASTORALES A LOS MIEMBROS NUEVOS

Lo que sigue a continuación, son ejemplos de varias cartas que cada pastor puede enviar mensualmente a todos los miembros nuevos. Se muestran aquí en el orden en que fueron enviadas, pero usted necesitará adaptarlas a su propia realidad. El propósito de estas cartas es el de repasar las doctrinas básicas y proveer información de la forma en que se maneja la iglesia como un proceso continuo de orientación del nuevo creyente. Las cartas deberían ser escritas en papel con membrete de la iglesia, y deberían estar dirigidas y firmadas en forma personal.

Este es otro de los muchos recursos existentes para pastorear al nuevo creyente por doce meses.



Carta 1

Apreciado hermano en Cristo:

¡Cuán agradecidos estamos al Señor Jesús, nuestro Salvador, por su ingreso como miembro de la maravillosa familia de Dios!

Usted ahora es parte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. El nombre de la Iglesia Adventista del Séptimo Día refleja sus creencias en tres palabras. “Adventista” indica la seguridad del pronto regreso (advenimiento) de Jesús a esta tierra. “Séptimo Día” se refiere al sábado bíblico de descanso dado por la gracia de Dios a la humanidad creada, y observado por Jesús durante su encarnación. Juntos, los dos términos hablan del Evangelio de la salvación en Jesucristo.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día, tiene presencia organizada en 215 países del mundo, aproximadamente 20 millones, es el número de miembros que la conforman, predicamos en 1.000 lenguas y dialectos, tenemos 8.208 unidades educativas, 113 Universidades, 790 hospitales, clínicas y orfanatos. De esta manera cumplimos la misión que Cristo nos encomendó cuando dijo: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén. (Mateo 28:18-20)

Qué privilegio es estar esperando el regreso de Jesús y de tener el Espíritu Santo para ayudarnos a compartir las buenas nuevas del evangelio con aquellos con quienes nos encontramos.

Hemos llegado a apreciarlo sinceramente, y deseamos asegurarle que se encuentra siempre en nuestras oraciones. También le pedimos que usted nos recuerde en sus oraciones al Salvador. Sabemos cuán importante es que el Espíritu Santo esté en nuestras vidas y que permitamos que su influencia hable a través de nuestro trabajo.

Como creyente nuevo, encontrará que su vida espiritual crecerá al aplicar los siguientes principios en su vida personal: estudio de la Biblia, oración, compañerismo en la iglesia, testificación y obediencia.

Trataré en profundidad cada uno de estos temas en futuras cartas y le mostraré cómo crecer personalmente en su relación con Jesucristo en estas importantes áreas.

Una vez más, por favor recuerde que estamos orando por usted.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador,



Carta 2

Querido amigo:

La última vez que le escribí, lo animé a mirar los cinco principios para tener la experiencia de crecer con Jesús: el estudio de la Biblia, la oración, el compañerismo en la iglesia, la testificación y la obediencia.

El conocimiento del plan de Dios para su vida personal es esencial para su crecimiento espiritual. La forma de aprender más acerca de Dios es estudiando su Palabra. El estudio diario de la Biblia construye un fundamento fuerte para el futuro progreso espiritual

Si no es un lector regular de la Biblia, comience con algo sencillo como el Evangelio de Lucas en el Nuevo Testamento, o con el Génesis, el primer libro de la Biblia. En las historias de la Biblia, busque personas con experiencias similares a la suya. Piense acerca de cómo los trató Dios y de cómo se relacionaba Jesús personalmente con aquellos a quien ministraba.

Si ya lee regularmente la Biblia, una manera útil de crecer espiritualmente es añadir diez minutos diarios a lo que ya se encuentra haciendo. Si actualmente lee la Palabra de Dios durante diez minutos cada día, trate de expandir el tiempo a 20 minutos. Encontrará fortaleza espiritual al tener un mayor contacto con la Escritura. Después de unas pocas semanas, trate de expandir su tiempo otros diez minutos por día. Si actualmente no lee la Biblia habitualmente, entonces trate de comenzar con sólo diez minutos por día.

Siempre es apropiado comenzar sus devociones personales con una oración. Pida que el Espíritu Santo le enseñe de la Palabra de Dios. La mejor oración podría ser su sincero pedido: “Señor, muéstrame tu voluntad para mi vida”.

Estoy muy interesado en su progreso en la lectura de la Palabra de Dios. Por favor hágame saber si necesita ayuda adicional y cómo va progresando en la práctica de su vida cristiana.

Estoy orando por usted mientras profundiza su estudio de las Escrituras.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 3

Querido hermano en Cristo:

Estamos orando por usted cada día. Nuestro grupo de oración intercesora tiene una lista de los miembros nuevos y eleva su nombre ante nuestro Padre celestial diariamente. Yo también estoy orando por usted, y le pido que usted también me recuerde en sus oraciones.

Una escritora cristiana lo expresa bien: “La oración es el acto de abrir el corazón a Dios como a un amigo”. La oración es una bendición no solamente para nosotros al orar sino también para aquellos por los cuales oramos. Es un gran privilegio elevar nuestras alegrías, necesidades y peticiones en oración a Jesús.

El libro de Hebreos del Nuevo Testamento dice que Jesús, nuestro Sumo Sacerdote, escucha y contesta nuestras oraciones. Jesús comprende nuestras debilidades y está dispuesto a darnos fortaleza y a enviar el Espíritu Santo para ayudarnos. Muchas personas dicen que no saben cómo orar y obtener respuestas. Permítame que comparta con usted un proceso sencillo.

Pida: Jesús dijo: “Pedid y se os dará” (Mat. 7:7). ¿Qué debo pedir? Pedir lo que Dios ha prometido en la Biblia. ¿Sabía que la Biblia contiene miles de promesas y que Dios nos invita a pedir estas bendiciones prometidas? Una de mis promesas favoritas es: “Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas”. ¡Note esta promesa! Dios dirigirá personalmente nuestro camino a través de la vida. Qué bendición. Note también que hay una condición para la promesa. Debo reconocer a Dios en mi vida. ¿Qué bien podría hacer su dirección en mi vida si yo no le permito que la controle? ¿Se da cuenta? Pida de acuerdo con lo que Dios ha prometido en su Palabra, la Biblia.

Crea: Jesús dijo: “Por tanto, os digo que todo lo que pidieréis orando, creed que lo recibiréis, y os vendrá” (Mar. 11:24). ¿Por qué pedirle a Dios sus bendiciones prometidas si usted no cree que las recibirá? ¡Dios nos concede su poder cuando creemos en él!

Reclame: Reclame la bendición prometida para su propia vida agradeciendo a Dios por haberla recibido. Puede ser que todavía no vea la respuesta, pero usted tiene la promesa de Dios de que él contestará en verdad. Puede ser que no vea el fin desde el principio, pero Dios ha prometido que “todas las cosas les ayudan a bien”, a aquellos que lo aman y “que conforme a su propósito son llamados”. Entonces agradezca al Salvador por escuchar y responder su oración. Esto es *reclamar* la promesa, así como Jesús lo hizo ante la tumba de Lázaro. Note, Lázaro estaba muerto todavía, pero Jesús dijo, “Padre, te agradezco porque me has oído”.

Al comenzar a utilizar este simple ABC sobre la oración bíblica, experimentará el gozo completo de saber que Jesús le ayudará en todas sus actividades y problemas diarios.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 4

Querido amigo:

El compañerismo en la iglesia es uno de los cinco bloques esenciales para la construcción de una relación creciente con Jesús.

El apóstol Pablo lo expresa así: “No dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca” (Heb. 10:25).

Note lo que Pablo está diciendo. Como vemos que “el día cuando Jesús regresará” se está aproximando, necesitamos más que nunca la fortaleza que obtenemos de reunimos juntos para adorar y estudiar la Palabra de Dios.

Algunas veces pensamos que quizá podemos crecer en Jesús más rápidamente si nos quedamos en casa y adoramos allí en vez de asistir a los cultos de adoración los sábados. Ahora, por supuesto, si una persona está enferma, entonces puede comulgar con el Salvador en el hogar en el Día del Señor. Sin embargo, cuando gozamos de salud, necesitamos aprovechar cada oportunidad para congregarnos.

No solamente nos fortalece personalmente el culto de adoración, sino que también fortalece a otros que necesitan que su fe crezca. Eso es lo que Pablo quiere decir cuando nos dice: “Exhortándonos unos a otros”. Su asistencia a los cultos de adoración podrá hacerle mucho bien a algún otro, por su ejemplo personal, como se lo hará a usted.

Naturalmente, Satanás hará todo lo posible para debilitar nuestra decisión de seguir a Jesús y su maravillosa verdad. Si puede mantenerme en casa en lugar de ir a la iglesia semana tras semana, entonces Satanás ha ganado una victoria muy real. Sin embargo, si podemos adorar al Salvador cada día de culto en el gozo de Jesús, entonces somos victoriosos sobre el diablo a través del poder del Espíritu Santo.

Estamos orando por usted cada día. Es nuestra oración que se encuentre asistiendo a los cultos de adoración regularmente, y recibiendo una bendición al adorar a Jesús.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 5

Querido amigo:

Qué privilegio es esperar con alegría el pronto retorno de Jesús. Nuestro Salvador, dice en el libro del Apocalipsis: “*Ciertamente vengo en breve*”. Cuánto anhelamos aquel día cuando Jesús regresará.

Mientras esperamos el regreso de Jesús, es también un gozo recordar que por morir en la cruz del Calvario por nuestros pecados, podemos tener la seguridad de la salvación por medio de la fe en su sangre derramada.

El gozo de nuestra salvación, también trae privilegios y responsabilidades. Al vivir por Jesús estamos testificando a otros del poder del Salvador en nuestras vidas. En realidad, nuestras vidas pueden ser los únicos sermones que alguna persona escuchará alguna vez. ¿Cómo representa mi vida el amor salvador de Jesús? Esta es una pregunta que me hago a menudo. ¿Estoy mostrando que realmente espero su segunda venida?

Personalmente, no puedo pensar en una mejor manera de testificar efectivamente a otros acerca del amor de Jesús que la de ser un amigo genuino que se interesa en sus vidas y actividades. Esta era la forma en que Jesús alcanzaba a la gente. Estaba interesado en ellos.

Quizá conozca a algún amigo o familiar con el cual desearía compartir algunas de las maravillosas verdades que ha estado aprendiendo al llegar a ser parte de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Trate de ser un amigo verdadero, interesado y amante, haciendo una obra de bien, hablando una palabra de ánimo, ayudando en alguna tarea, y entonces invite a su amigo o familiar a asistir a un culto de adoración con usted.

En realidad, usted tiene oportunidades de alcanzar las vidas de personas que nunca vendrían a escuchar los sermones de ningún pastor. Sin embargo, cuando ven que Jesús está viviendo en usted y que es una persona feliz en su amor, ellos desearán conocer a este maravilloso Salvador.

Testificar por Jesús es una parte esencial de fortalecer su crecimiento en su relación con Dios. Recuerde, estamos orando por usted y pidiendo que el Espíritu Santo continúe dándole sabiduría para compartir con otros el amor de Cristo.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 6

Querido amigo:

Algunas veces las personas están un poco confundidas. Tal vez usted le ha mencionado a alguien que se encuentra adorando en el día del Señor, el sábado, y le han respondido: “Pero ¿no ha sido cambiado el mandamiento del sábado?” O tal vez alguien ha dicho: “Oh, nosotros somos salvos por gracia. No necesitamos obedecer los Diez Mandamientos”.

Permítame compartir sólo dos textos que me han ayudado a comprender estos temas. El primero es Efesios 2:8 al 10: “Porque por gracia sois salvos por medio de la fe; y esto no de vosotros, pues es don de Dios; no por obras, para que nadie se gloríe. Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas”.

Por supuesto somos salvos por la gracia y sólo por la gracia. Ninguna persona estará nunca en el reino de los cielos por sus propias buenas obras. Ninguna persona será salva alguna vez por el día que él o ella guarde como santo. Sin embargo, Pablo señala en este texto que un individuo que es “salvo por gracia” ha sido “creado en Cristo Jesús para buenas obras”.

Una persona no es creada en Cristo Jesús para obras malas de pecado. La Biblia dice que el pecado es la transgresión de la Ley de Dios. Yo no puedo estar amando a Jesús plenamente si estoy quebrantando voluntariamente uno de sus mandamientos. En realidad, Jesús dice: “Si me amáis, guardad mis mandamientos” (Juan 14:15) Note, si usted ama a Jesús, entonces consecuentemente ideseará obedecerle! El mandamiento del sábado no es diferente de los otros nueve.

El segundo texto, Romanos 6:14 y 15, lo expresa así: “Porque el pecado no se enseñoreará de vosotros; pues no estáis bajo la ley, sino bajo la gracia. ¿Qué, pues? ¡Pecaremos, porque no estamos bajo la ley, sino bajo la gracia? En ninguna manera”. Pablo dice que nunca debemos pensar que la gracia salvadora de Jesús nos da permiso para vivir para el diablo. ¡No! ¡De ninguna manera!

La persona que es salva por gracia deseará que el Espíritu Santo le ayude a seguir idonde Jesús la guíe! El pecado es quebrantar la ley de Dios. El sábado es parte de la Ley de Dios. Y Pablo, en el Nuevo Testamento, nos dice que cuando somos salvos por gracia desharemos seguir a Jesús en obediencia.

¡Esto no es salvación por obras, en absoluto! Es seguir a Jesús porque él nos ha salvado por su gracia incomparable.

Qué privilegio es seguir a Jesús mientras nos guía. La obediencia a Jesús nunca es el método para obtener la salvación. ¡Siempre es el fruto de nuestra relación con el Salvador!

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador,



Carta 7

Querido amigo:

Deseo compartir con usted una bendición que he encontrado en la familia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, que será también de tremenda ayuda en su propia vida. Me refiero al programa de estudio de Biblia en la Escuela Sabática cada sábado de mañana.

La Escuela Sabática es el principal sistema de educación religiosa de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, tiene como propósitos: El estudio de las Escrituras, la confraternización, el compartir la fe con la comunidad y dar énfasis a la misión mundial de la iglesia.

Es interesante saber que la *Guía* de Estudio de la Biblia es preparada trimestralmente por una comisión de la Asociación General para el campo mundial. Así, cada folleto tiene el sello de aprobación de los líderes de la iglesia de todo el mundo.

Cada tres meses la Iglesia Mundial disfruta de un tema específico que se discutirá cada semana. Cuando estudiamos el folleto entramos en comunión con la Iglesia Adventista de los más de 215 países donde ha entrado el mensaje adventista. Es por eso que la *Guía de estudio de la Biblia* es un instrumento que «mantiene la unidad cristiana» de los adventistas del séptimo día a nivel mundial; y crea un sentido de pertenencia, pertenencia a la iglesia remanente de los últimos días.

Es muy reconfortante saber que el folleto de Escuela Sabática que se estudia en Colombia es el mismo que se está estudiando en África, Europa o en Australia. Todo esto indica que somos parte de una comunidad cristiana mundialmente organizada que procura el bienestar espiritual de todos sus miembros.

Quizás usted ya ha encontrado una clase en particular de la que ha estado disfrutando. Sin embargo, si todavía no ha experimentado una de las clases, podríamos sugerirle que el próximo sábado haga la decisión de asistir al programa de Escuela Sabática y se siente en una de las clases para disfrutar de los comentarios.

Generalmente, el programa de Escuela Sabática presenta un “informe misionero” especial que cuenta del poder del Espíritu Santo trabajando a través del mundo. Este es un mensaje mundial para ayudar a todos a prepararse para encontrar a Jesús, y cuán alentador es escuchar estos maravillosos informes de la obra del pueblo de Dios alrededor del globo. De hecho, los adventistas creen tan fuertemente en un programa de misiones mundiales, que cada sábado se recibe una ofrenda que va directamente para expandir estos proyectos para la gran misión. Esta ofrenda va solamente para la obra de las misiones. Así podemos compartir la proclamación del evangelio alrededor del mundo, ¡aunque nunca salgamos de nuestros hogares!



En las clases, cada persona tiene la oportunidad de comentar la lección con todos los que han estudiado de la *Guía de estudio de la Biblia*. Por supuesto, nadie está obligado a hablar o a contestar preguntas. Usted puede ofrecerse voluntariamente para hacer un comentario si lo desea o para leer un texto de la Escritura.;

He encontrado gran fortaleza en comentar temas específicos de la Biblia con otros cristianos en la clase de Escuela Sabática. Espero que usted comenzará ahora mismo a disfrutar de la Escuela Sabática si es que todavía no lo ha hecho. Sé que será una fuente de fortaleza para usted.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 8

Querido amigo(a):

Espero que Dios esté bendiciendo su vida, su trabajo y su familia.

Esta carta es para compartir con usted la importancia del don de profecía en la experiencia cristiana.

El plan original de Dios era que existiese una comunicación directa con sus criaturas, como sucedía con Adán y Eva, que diariamente conversaban con él. La entrada del pecado, sin embargo, comprometió esa comunicación y Dios empezó a hablar con los seres humanos a través de los profetas.

Uno de los ejemplos de cómo esa comunicación se procesa puede ser visto en la vida del profeta Daniel. Este profeta se encuentra al mismo nivel que los otros grandes profetas de las Sagradas Escrituras. Las visiones y los sueños que él vio y registró en su libro son partes de la colección de escritos de los profetas. Al examinar el don de profecía en la vida del profeta Daniel y en el resto de la Biblia, veremos que el don de profecía todavía hoy está a nuestra disposición.

Una de las marcas de identificación de la iglesia remanente, de acuerdo con Apocalipsis 12:17, es que no solamente guarda los mandamientos de Dios, sino que también tiene el testimonio de Jesús, que, según Apocalipsis 19:10 y 22:9, es el don de profecía.

Como en los tiempos bíblicos, en los últimos días, el Espíritu Santo ha bendecido al pueblo de Dios con el don de profecía. Este don, se manifestó en el ministerio de Elena G. de White. Como mensajera del Señor, sus escritos son una permanente y autorizada fuente de verdad, y proveen consuelo, dirección, instrucción y corrección a la iglesia.

Elena Harmon nació el 26 de noviembre de 1827, en una pequeña quinta de Gorham, en el estado de Maine. En diciembre de 1844, tuvo una visión sobre el futuro de la Iglesia Adventista. Aceptada por unos, rechazada por otros, siguió compartiendo, con quienes deseaban oír, el contenido de sus visiones. A lo largo de su vida tuvo más de dos mil visiones, la mayoría de las cuales registró en libros y artículos. Ella siempre le dio el primer lugar a la Biblia como regla de fe y norma de conducta para todos los creyentes. Luchó con sus escritos contra el fanatismo.

Nunca se consideró a sí misma una profetisa, sino una mensajera del Señor. Se casó el 30 de agosto de 1846 con Jaime White. Se dedicó a escribir sobre varios temas y, en el momento de su muerte, en 1915, con 87 años, había escrito cerca de 45,000 páginas dactilografiadas, o sea un total de 60 volúmenes, 4,500 artículos en revistas y más de un millón de cartas.

Los escritos de Elena de White no constituyen un sustituto de la Biblia. Las



Sagradas Escrituras ocupan una posición única, pues son el único patrón por el cual los escritos de Elena de White (o de cualquier otra persona) deben ser juzgados y al que deben estar subordinados. Solamente la Biblia es el patrón supremo. El Espíritu de profecía es una guía para la comprensión de la Biblia y para la aplicación de sus principios.

Finalmente permítame enfatizar la necesidad de que continúe su búsqueda de fortaleza espiritual y compañerismo que proviene no solamente a través del estudio de la Biblia y sus oraciones permanentes, sino también por su asistencia y participación en los cultos de la iglesia.

Su amigo en el servicio del Salvador.



Carta 9

Cordial saludo querido amigo:

Quizá se ha preguntado cómo está organizada la Iglesia Adventista. Me gustaría resumir brevemente la estructura organizativa para su comprensión. Al comenzar a ver que este es un mensaje mundial para preparar a cada uno para el pronto regreso de Jesús, usted se unirá a mí en gratitud al Espíritu Santo por un movimiento organizado de personas que proclaman el amor de Jesús y la verdad bíblica.

Esta es nuestra estructura organizacional:

Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día: Las oficinas mundiales de la Iglesia Adventista están en Silver Spring, Maryland, cerca de Washington, D.C. La Asociación General está dividida en más de una docena de divisiones que generalmente incluyen varias naciones por División. El pastor Ted Wilson es el líder mundial de la Iglesia Adventista. La Asociación General, a través de sus trece divisiones, es conocida alrededor del mundo por su trabajo humanitario, de evangelización y de educación. Las oficinas de la División Interamericana están ubicadas en la ciudad de Miami Florida. Usted es un miembro de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día por medio de la División Interamericana.

Unión de los Adventistas del Séptimo Día: Las divisiones mundiales de la Asociación General están divididas en uniones regionales, dos en Colombia. En Medellín se encuentran las oficinas para la Unión Colombiana del Norte, y en la ciudad de Bogotá, se encuentran las oficinas para la Unión Colombiana del Sur.

En la ciudad de Medellín contamos con la Corporación Universitaria Adventista, una universidad plenamente acreditada, también tenemos la IPS Universitaria, IADPA, que es la editorial para la distribución de nuestras publicaciones a través del trabajo de los colportores; y muchas otras áreas de servicios para evangelizar, incluyendo el ministerio para los jóvenes, evangelismo, ministerios para los niños y programas de servicios comunitarios.

La Unión Colombiana del Norte está dividida en siete asociaciones y una misión. *Usted es un miembro de la Unión Colombiana del Norte de los Adventistas del Séptimo Día.*

Asociación de los Adventistas del Séptimo Día: La obra de la iglesia adventista en áreas más pequeñas está bajo la dirección de una Asociación. Entre los muchos proyectos de la Asociación local están los colegios de educación secundaria y numerosas escuelas primarias, donde nuestros jóvenes aprenden acerca de Jesús mientras reciben una educación excelente.

Las asociaciones también muestran interés en la juventud, proveyéndoles lugares hermosos de campamentos donde se organizan actividades y eventos especiales para que nuestros jóvenes aprendan del amor del Salvador junto con las maravillas de la naturaleza. Los programas de evangelización son una parte



integral de las asociaciones, que pueden coordinar campañas de evangelización donde se presentan predicadores invitados. Los centros de servicio comunitario (ADRA) a lo largo de la Asociación proveen programas gratuitos de ayuda inmediata ante desastres tales como terremotos, inundaciones, incendios y otros.

Su congregación local: Es una de las muchas que existen a lo largo del mundo (alrededor de 11.000 en interamerica), que varían en tamaño desde las más pequeñas de alrededor de treinta miembros en comunidades aisladas, hasta las más grandes con unos 2.000 miembros. Sin embargo el promedio de feligresía de una iglesia es de entre 90 a 200 miembros, feligreses que trabajan juntos para compartir la proclamación del glorioso retorno de Jesús.

Entre las actividades que encontrará en su congregación local están las de servicios comunitarios, Conquistadores (parecido a los *Scouts*) para los jovencitos, Guías Mayores para los jóvenes, proyectos de servicio voluntario y a menudo escuelas, que ofrecen una educación de primera para proveer una atmósfera profundamente espiritual.

Los dirigentes de la iglesia local son elegidos por el término de uno o dos años, generalmente a mitad de año. Cada miembro de iglesia puede votar. Los individuos para servir como líderes en la iglesia son presentados a la familia de la iglesia por una comisión de nombramientos que ha sido elegida previamente por los mismos miembros de iglesia. Los dirigentes (a veces se los llama oficiales) de la iglesia y son responsables de diversas actividades y proyectos para la congregación local durante su periodo de servicio.

Su pastor es asignado por la junta de la Asociación o Misión local para servir a la congregación. Su diezmo no permanece con el pastor local sino que se envía a las oficinas de la Asociación, para contribuir al ministerio de la predicación del evangelio.

Ahora que tiene este breve panorama de las variadas actividades de la iglesia y de la organización, ¿ha descubierto quién es la persona más importante en la iglesia? No es el pastor, no es el presidente de la Asociación local, ni siquiera el líder mundial de nuestra iglesia. ***¡Es usted! Está en lo correcto ¡Es usted!*** Como ve, al trabajar juntos en nuestras iglesias locales para Jesús, nuestro maravilloso Salvador, podemos apresurar ese día feliz cuando él vendrá.

Como depende de usted y de mí, podemos darnos cuenta inmediatamente de que debemos cooperar y trabajar juntos para contar a todos del amor de Jesús. El pronto regreso de Jesús es lo que esperamos. Es nuestra oración que usted apoyará de todo corazón todas las actividades de su iglesia de modo que podamos compartir juntos la proclamación de la verdad bíblica para hoy!

Estamos orando por usted.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 10

Querido amigo:

Me siento feliz de poder compartir contigo este mensaje.

Para cada miembro de iglesia es muy importante entender que nuestra razón de ser es evangelística y misionera. Esa es la razón principal por la cual existe la Iglesia aquí en la tierra. Debe predicar, debe proclamar el mensaje de las buenas nuevas tanto a nivel local, del país y a nivel mundial. (Mateo 28:18-20). Esta Palabra no puede encerrarse en cuatro paredes o en una ciudad. Este Evangelio es para llevarlo al mundo entero porque toda la humanidad requiere y necesita del perdón y la salvación.

“La iglesia de Cristo en la tierra fue organizada *para* fines misioneros, y el Señor desea ver a toda la iglesia idear medios y recursos por los cuales encumbrados y humildes, los ricos y los pobres, puedan oír el mensaje de verdad” (*Testimonios Selectos*, t. 4, p. 286).

Dios nos llama a todos a ser salvos, a vivir vidas santas, a ser útiles a los demás y a ocuparnos activamente en la salvación de las personas usando los dones y talentos que él nos ha otorgado. A la Iglesia le corresponde proclamar las buenas nuevas de salvación, de esperanza y de solución, especialmente al problema espiritual que tiene cada alma. Así que la presentación del Evangelio debe ser una prioridad para cada cristiano, a pesar de la oposición, de las filosofías y de cualquier circunstancia que salga a nuestro paso tratando de callarnos o de silenciarnos.

Tú y yo, hemos sido comisionados por Dios para contarles a otros sobre el plan de salvación centrado en la vida, muerte, resurrección y pronto regreso de Jesucristo a esta tierra.

“Dios podría haber alcanzado su objeto de salvar a los pecadores, sin nuestra ayuda; pero afin de que podamos desarrollar un carácter como el de Cristo, debemos participar en su obra” (*El Deseado de todas las gentes*, p. 116).

Apreciado amigo, te invito para que empieces a orar por cinco familiares o amigos que quieres beneficiar con la luz del evangelio. Usa el método de Cristo:

Estamos orando por usted cada día.

Su amigo en el servicio de nuestro Salvador.



Carta 11

Querido amigo:

Alguien recientemente me hizo una pregunta que pensé que sería de interés general y por eso estoy escribiendo a cada uno de nuestros miembros. La pregunta era: “¿Qué sucede con el dinero que doy para la iglesia cada sábado por concepto de diezmos y ofrendas?, ¿Cómo se administra?”

Por supuesto, usted comprende el principio bíblico de diezmar: devolver al Señor el diez por ciento (10%) de nuestras entradas. La Biblia habla de esta décima parte además de nuestras ofrendas en muchos pasajes, incluyendo Malaquías 3:8-12. La Biblia también señala que el diezmo se debe usar para mantener la predicación del mensaje del evangelio a todo el mundo.

Su pastor no guarda el dinero del diezmo que se da cada sábado. En realidad, ni un poquito del dinero del diezmo queda en la iglesia local. todos los diezmos son enviados a las oficinas de la Asociación local, desde donde es distribuido en el campo para sostener la predicación del evangelio.

A continuación le explicaré como se adminstran los diezmos y las ofrendas que se recogen:

DIEZMOS:

Del 100% de los diezmos:

80% se queda en el campo local (Asociación), para que éste los use en el cubrimiento financiero de su nómina de pastores, Trabajadores y personal de oficina.

10% se envía a la Unión Colombiana del Norte para que esta cubra su nómina y desarrolle el plan misionero.

10% se envía a la División Interamericana para el cubrimiento de su programa misionero en todo su territorio.

OFRENDAS:

Del 100% de las ofrendas recolectadas:

60% se queda en la iglesia local como presupuesto de gastos para que operen los diferentes departamentos. Las ofrendas locales sostienen el mantenimiento y las actividades de la congregación local. El dinero entregado para estas áreas permanece en la iglesia local para pagar los impuestos y servicios, las reparaciones y el mantenimiento de las instalaciones, y para sufragar otros proyectos locales tales como escuelas bíblicas de vacaciones, servicios comunitarios y otros programas locales. Como puede notarlo, existen muchos proyectos loables en los cuales podemos ayudar.



20% se envía a la Asociación local para su plan de desarrollo integral. Las ofrendas de la Asociación son utilizadas para mantener reuniones de evangelización en su región, para mantener el sistema de educación, construcción de templos y muchos otros programas excelentes tales como proyectos de servicios comunitarios, evangelismo para los jóvenes, etc.

20% de las ofrendas se envía para apoyar el plan de misiones mundiales de evangelización.

Apreciado hermano, Gracias por su fidelidad al devolver a Señor los diezmos y las ofrendas. No olvide que Dios es el dador de todo y nosotros sus mayordomos. Administremos fielmente todo lo que él nos ha dado para que el día cuando Cristo regrese nos pueda decir: “Bien hecho siervo fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor”

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Carta 12

Querido amigo:

Esta es la última de nuestras cartas de orientación para miembros nuevos que estará recibiendo. Parece difícil que hayan pasado doce meses desde que llegó a formar parte de nuestra congregación por primera vez.

Por supuesto seguirá recibiendo otros tipos de informaciones que envió a todos los miembros, pero siempre he creído que algunas informaciones extras son útiles cuando uno llega a ser miembro de la familia de nuestra iglesia. Espero que estas cartas le hayan servido de ayuda e información. Personalmente recibiré con gusto cualquier sugerencia de cómo se puede mejorar este programa para servir a las necesidades de los que recién llegan a nuestra iglesia.

Antes de terminar, permítame recordarle que La segunda venida de Cristo es la bienaventurada esperanza de la iglesia, la gran culminación del evangelio.

La venida del Salvador será literal, personal, visible y de alcance mundial. Cuando regrese, los justos muertos resucitarán y junto con los justos vivos serán glorificados y llevados al cielo, pero los impíos morirán.

El hecho de que la mayor parte de las profecías esté alcanzando su pleno cumplimiento, unido a las actuales condiciones del mundo, nos indica que la venida de Cristo es inminente. El momento cuando ocurrirá este acontecimiento no ha sido revelado, y por lo tanto se nos exhorta a estar preparados en todo tiempo. Perseveremos juntos, para que ese día glorioso podamos ir a las mansiones eternas con nuestro Salvador.

Por favor recuerde lo más importante de lo que me ha escuchado hablar reiteradamente: el estudio de la Biblia, la oración, el compañerismo en la iglesia, la testificación y la obediencia.

Éstos son los elementos esenciales para el fortalecimiento espiritual y para crecer continuamente en la relación con Jesucristo.

Otra vez, que Dios lo bendiga especialmente cada día. Permanecerá en mis oraciones.

Su amigo en el servicio a nuestro Salvador.



Conclusión

El proceso de retención y consolidación es una actividad donde la iglesia en general debe estar comprometida. Es vital reconocer que este proceso es integral y tiene como fin último hacer del nuevo creyente un DISCÍPULO activo en la iglesia que es el cuerpo de Cristo.

La retención y consolidación de nuevos creyentes es una labor que no se debe descuidar ni realizar con negligencia. Si esta actividad se descuida la iglesia en general estaría en riesgos de no tener un crecimiento real. Es necesario que cada creyente permanezca hasta el fin, con el propósito de ser salvo.

La iglesia adventista debe de corregir cada hábito que interrumpe el proceso de retención y consolidación de nuevos creyentes. Debe implementar cada estrategia propuesta en este manual con el fin de retener y consolidar a los nuevos miembros.

Es necesario que el departamento de ministerio personal ponga en práctica el Test de los "Dones Espirituales" y que cada iglesia ponga en marcha la formación de la comisión de retención y consolidación, haciendo uso de este manual.



Referencias

- Alvares José. (2009). *Consolidación fruto que permanece*. Recuperado el 19 de marzo de 2009. www.recpr.org
- Brau (1993). *Curso de formación teológica evangélica*. Barcelona, Clie
- Castellanos, Cesar. (1999). *Liderazgo de éxito a través de los 12*. Miami Florida. EE.UU: Casa publicadora G12, editores.
- Castellanos José. (2001). *La consolidación del nuevo creyente y su permanencia en la iglesia*. Recuperado el 29 de Marzo de 2009. consulta.unac.edu.co/34790.pdf
- Castellanos cesar. (2009). *Consejos para la consolidación*. Recuperado el 19 de marzo de 2009. <http://www.nocallare.cl>.
- Coleman, Robert. (1996). *Plan supremo de evangelismo*. El paso Texas EE: UU: Casa Bautista de Publicaciones.
- Cress, A. James. (2003). *Estrategias para retenerlos*. Los vientos Dr., Newbury Park, California: Publicaciones EL CAMINO.
- Cress A. James. (2009). Lo que necesita el nuevo creyente. *Revista del anciano* 54, 31
- Díaz, Juan Alberto. (2003). *Apostasía en la Iglesia Adventista en Colombia*. Universidad Adventista. 303, 305. Tesis no publicada.
- Hernández Sampieri Roberto, Fernández Collado Carlos, Baptista Lucio Pilar. (2006). *Metodología de la Investigación*. Iztapalapa, México D. F. Talleres de Infagón Web, S.A de C.V.
- Hodge (1991) *Teología Sistemática*. Barcelona, Clie
- Jiménez, Fernando Alexis. (2004) *Manual de Plantación de Células*. Recuperado el 30 de Abril de 2009. http://www.heraldosdelapalabra.org/liderazgo/mpc/mpc_leccion05.htm/ándz
- Lacy,G.H.(1986) *Introducción a la teología sistemática*. Casa Bautista Publicaciones



Miranda Armando, (comunicación personal, 21 de Mayo de 2009)

Misión Carismática Internacional. 28 de Abril de 2009. *Que es la consolidación*. Recuperado el 28 de Abril del 2009. <http://www.docstoc.com/docs/3178497/CONSOLIDACIU+ON-QU%C3%89-ES-LA-CONSOLIDACI%C3%93N-La-consolidaci%C3%B3n-se-puede-definir>

Muse, James Guy. (2004). *Mitos en cuanto al bautismo bíblico*. El Paso Texas, EE:UU. Editorial Bautista Independiente.

Pearlman, Myer (1978) *Teología Bíblica y Sistemática*. Miami, Florida Editorial Vida

Rudy, H.L. (2009) ¿Que esperan de la iglesia los nuevos creyentes? *Revista del anciano*. 54, 9-10.

Terreros (2001). *Teología Sistemática Concisa*. Colombia. Ediciones Marte

Tillich (1972). *Teología sistemática*. Barcelona, Ariel

White, Elena. (1957). *Obreros evangélicos*. Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, Pacific Press Publishing Association.

White, Elena. (1893). *El deseado de todas las gentes*. Bogotá, D.C, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana.

White, Elena. (1896). *El evangelismo*. Santa Fe de Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana.



MANUAL DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN



This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



MANUAL DE RETENCIÓN Y CONSOLIDACIÓN

"Hay que preocuparse cuidadosamente de la educación de los recién convertidos. No hay que dejarlos abandonados a sí mismos porque pueden ser descarriados por enseñanzas falsas, y porque pueden ir por sendas erradas. Estén constantemente en guardia los centinelas, para que las almas no sean engañadas por suaves palabras, por discursos hermosos y por sofisterías. Enseñad fielmente todo lo que Cristo ha ordenado. Cada persona que recibe a Cristo debe ser enseñada a obrar como una parte en la gran obra que debe realizarse en nuestro mundo".

(El Evangelismo 269)

"Cuando las almas se convierten, ponedlas al trabajo en seguida. Y a medida que trabajen, de acuerdo con su habilidad, se irán haciendo más fuertes. Es haciendo frente a las influencias opositoras como llegan a confirmarse en la fe. A medida que la luz brille en sus corazones, difundan estas personas sus rayos. Enseñad a los recién convertidos que han de entrar en el compañerismo de Cristo, para ser sus testigos, y para darlo a conocer al mundo".

(El Evangelismo, Pág. 261)



Iglesia Adventista
del Séptimo Día

UNIÓN COLOMBIANA DEL NORTE