

GUÍA MENSUAL PARA LA CONFORMACION DE

GP pastoral

CAMINANDO HACIA EL PROTOTIPO



ALEX PALMEIRA

Adaptado por:

Ministerio Personal Unión Chilena

¿POR QUÉ TENER UN GRUPO PEQUEÑO DE PASTORES?

La Biblia es la fuente de principios que nos ayudan a desarrollar una pastoral pertinente a los desafíos y retos que conlleva el responder de manera adecuada a las necesidades que representan ya sea colectiva o individualmente el pueblo de Dios que se nos ha dado para ejercer el cuidado pastoral.

Al no tener una orientación primeramente bíblica y en segundo lugar práctica, nos vemos en una constante frustración y un sentir como el arar en el mar. Nos angustiamos y desesperamos de tal manera que como se dice en el boxeo, queremos tirar la toalla.

Como pastores necesitamos tener principios ministeriales que nos brinden un marco de referencia al quehacer pastoral, no importa cuanto tiempo llevamos en esta labor encomendada por Dios. Para el que comienza el ministerio es importante fundamentar su trabajo no de manera aislada, sino integrada con el cuerpo de pastores, los cuales compartirán sus experiencias y será fortalecido en su vida diaria. Para los pastores que ya tienen un tiempo recorrido, relacionarse con sus pares será de gran valor en una sociedad posmodernista individualista.

Los pastores necesitan protegerse, animarse, cuidarse mutuamente en el desgastante ministerio.

LA IMPORTANCIA DEL COMPAÑERISMO

Pablo comienza este texto de 2 Timoteo 4:9-22 pidiéndole a Timoteo que haga todo lo posible por llegar a verlo y que lo haga lo más pronto posible (4:9). Al leer toda la sección podemos sentir a cada momento la gran necesidad del viejo pastor de tener la compañía de quien ha sido su discípulo y colaborador en el ministerio.

Pablo escribe con dolor que Demas lo ha abandonado (4:10). La Biblia de las Américas antes de su revisión usa el término desertado, término que designa a un soldado que abandona su responsabilidad militar. Dice Pablo que cuando le tocó presentar su defensa, nadie lo respaldó y que todos lo habían abandonado (4:16).

Juan Calvino comenta que no Cree que Pablo llamaba a su discípulo por cosas triviales, sino que le llamaba para encomendarle tareas e instruirlo ya que tiene poco tiempo pues ha sido sentenciado. Aunque es cierto que Pablo está dirigiendo la expansión del evangelio desde las prisiones no descartemos que es de suma importancia hoy en día la práctica de una auténtica comunión, de un verdadero compañerismo, de un poder trabajar en equipo. El Dr. Billy Graham dice: “Uno de los principales problemas que enfrenta el hombre de hoy es la soledad”.

Pastores cultivemos el compañerismo el cual nos permite brindar al compañero, aliento, ánimo y cuando sea necesario tener a alguien a quien llamar, Proverbios 17:17 dice:

“El amigo verdadero es siempre leal y el hermano es para que nos ayude en tiempo de necesidad” (Biblia al día).

Hoy en día hay una queja permanente en el sentido de que los valores están cambiando aceleradamente o algunos dicen hemos perdido los valores, aunque no dicen que valores. Es importante invertir tiempo en desarrollar amistades genuinas auténticas por que un verdadero amigo multiplica nuestra alegría y nos hace más llevadera la tristeza. Wayde I. Goodall en su artículo titulado: Todo Timoteo necesita un Pablo, habla de la importancia de pasar momentos juntos los que son compañeros en el ministerio pastoral de una Iglesia, dice: Me pregunto donde habría ido a parar Pablo sin su amigo y colaborador Bernabé. Me pregunto donde estaría Timoteo sin su amigo y compañero Pablo. Entre estos hombres había un profundo afecto mutuo, y la Iglesia lo sabía.

Pablo cultivó la relación entre Timoteo y él como la de un hijo y su padre. Esto fue por las diferencias de edades. La lección que se puede destacar de este tipo de relaciones es la necesidad de cultivar el compañerismo entre quienes compartimos el ministerio. En el libro, Dios en las pequeñas cosas, aparece este pensamiento:

Hay muchas áreas en tu vida que requieren constante mantenimiento: tú patio, tú cochera, tú casa y tus relaciones personales.

Salomón escribió: *“Mejor son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo, porque si cayeren el uno levan-*

tará a su compañero; pero ¡Ay del solo!, que cuando cayere no habrá segundo que lo levante.” Eclesiastés 4:9-10.

Estas palabras, Salomón las escribió en su vejez después de toda una vida, durante la cual buscó maneras de poseer una vida realizada. Salomón dice: ¡Ay del solo!, ¿por qué?, porque el solo no tiene a quien acudir cuando fuere necesario. Jesús nuestro Señor en el momento de gran angustia que experimentó en el Getsemaní, buscó la compañía de Pedro y los hijos de Zebedeo, a quienes le dijo: *“Mi alma está muy triste, hasta la muerte; quedaos aquí, y velad conmigo”* (Mateo 26:38).

Gene A. Getz, en su libro amándonos, escribió: “Necesitamos el compañerismo con otros creyentes para experimentar la calidad de amor que Cristo quiere que conozcamos”.

En el Antiguo Testamento encontramos un ejemplo de verdadero compañerismo fundamentado en una amistad sincera a toda prueba. Es la amistad de Jonatán y David, leemos en I Samuel 18:1: El alma de Jonatán quedó ligada con la de David, y lo amó Jonatán como así mismo.

David, más tarde, evalúa esta relación, con ocasión de la muerte de Jonatán diciendo: *“Angustia tengo por ti hermano mío Jonatán, que me fuiste muy dulce, más maravilloso me fue tú amor que el amor de las mujeres.”* 2 Samuel 1:26.

Una pregunta que debemos considerar es: ¿Qué beneficios tenemos al desarrollar buenas relaciones de compañerismo?

El dar y recibir fortalecimiento

Muchas veces en el ministerio estamos tan involucrados en predicar, enseñar, en consejería, en un constante dar y sin nada que recibir. El tener compañeros entre pastores es una bendición por que podemos dar y recibir aliento y firmeza. Pablo fue un hombre de carne y hueso como cualquier hombre; Elías después de su crisis depresiva, tuvo siempre a su lado a Eliseo, hasta que fue arrebatado a los cielos.

Jonatán sostuvo, fortaleció a su amigo David en los momentos críticos en que David enfrentaba el peligro de caer en las manos del rey Saúl. Pastor cultivemos el compañerismo para fortalecernos.

El brindar calor humano

Somos seres sociales. El hombre no fue creado para la soledad, todo ser humano tiene la necesidad de pertenencia a un grupo. El tener amigos es tener quien nos escuche o tener que escuchar al amigo. Dietrich Bonhoeffer nos recuerda: El que ya no puede escuchar a su hermano, pronto dejará de escuchar a Dios también; no estará haciendo otra cosa más que balbucear en su presencia. Este es el comienzo de la muerte de la vida espiritual, y al final no queda nada más que una charlatanería espiritual y una condescendencia clerical, organizadas en palabras piadosas. Experimentar la carga del otro es entrar en la comunión de la cruz. Si alguien no experimenta esto, la comunión a la que pertenece no es cristiana.

Pablo dice de su compañero Lucas: *“solo Lucas está conmigo”* (4:10). David Argue escribió: “La intención de Dios no era que usted ministrará solo. Si es casado, su esposa le puede ofrecer mucho en cuanto a estas dimensiones, pero hay una riqueza, una fortaleza y un propósito que hallamos cuando vamos más allá, hasta alcanzar a los hermanos que caminan por la misma senda que nosotros, nuestros pastores amigos”.

El compañerismo brinda calor humano, el cual se necesita para comprender donde se encuentran nuestros compañeros de ministerios en las luchas de la vida, y nos brinda la oportunidad de ministrarles.

El complementar las debilidades

En el libro, Dios en las Pequeñas Cosas, leemos: “Un amigo es alguien cuyas características más destacadas complementan tus debilidades”.

Siendo Pablo un anciano prisionero necesita a un joven y en libertad para llevar acabo, aquello que sus limitaciones temporales no se lo permitían. Algunos pastores pasan por grandes dolores de cabeza y dificultades, por que nunca han aprendido a relacionarse con otros de una manera positiva. Por algo Jesús mandó a sus discípulos

¡Compañeros en el ministerio construyamos relaciones mutuas, sanas, fortalecedoras y productivas!

Debemos recordar, el pastor está constantemente brindando a otros palabras de edificación, aliento, ánimo, consuelo, pero... ¿Quién lo ministra a él? Los pastores también necesitamos ser pastoreados.

¿Cuánto recurso humano estamos desperdiciando Por querer hacer el trabajo pastoral en solitario? Necesitamos trabajar en equipo. Así como Cristo formó un equipo de trabajo. Cristo durante su ministerio tuvo como prioridad el capacitar a sus discípulos. Pablo desarrolló su ministerio mundial multiplicándose en un equipo ministerial.

No temas compartir tu ministerio con otros, esto hará que tu ministerio sea más efectivo, con resultados que ni siquiera puedes imaginar. Aprendamos la dinámica del apóstol Pablo. Pablo a Timoteo, Timoteo a otros hombres fieles con capacidad de enseñar, y seguir así, hasta que seamos llevados por el Señor a la patria celestial

Grupos Pequeños de Pastores, grandes bendiciones ministeriales.

» DATOS PERSONALES

Mi nombre: _____

Mi fono: _____ Mi correo: _____

[illegible]

» PEDIDOS DE ORACIÓN Y ORACIONES CONTESTADAS

PEDIDOS DE ORACIÓN

ORACIONES CONTESTADAS

» NO COMIENZE SIN PREPARACIÓN

Preparar la iglesia para el cambio es el camino más seguro para neutralizar la oposición. No debemos apresurarnos, jamás va a correr con una iglesia que no ha aprendido a caminar. La mayoría de los miembros de su distrito no tienen ni la mínima idea de lo que significa vivir en un discipulado cristiano. Necesitamos ser sabios para romper la frialdad y despertar el interés. Antes de comenzar las reuniones del prototipo organice su trayectoria. Como un atleta, prepare su calzado, su ropa concéntrese y entonces comience a acercarse rumbo a la victoria. Normalmente, aquellos que comienzan a entrar en la acción sin preparación rápidamente se frustran. No queremos eso para usted. El requisito básico para tener éxito en este plan es la preparación con anticipación. Sin embargo, sólo la preparación no es suficiente, necesitamos estar apasionados por el discipulado. Honestamente, en este punto, tiene dos alternativas: Proseguir con placer porque ya está apasionado en esta verdad, o ir para el valle de Jacob y luchar para que Dios le de esa pasión. De lo contrario, es pérdida de tiempo. Le aseguro sinceramente que Dios está levantando una generación de pastores que están preocupados con el discipulado y tal vez ¡Usted es uno de ellos!

Vamos a preparar nuestra caminata de manera simple, sin embargo, necesito de su ayuda:

1. Prepare y predique sermones en los próximos meses sobre comunidad. No hable sobre grupos pequeños y sobre el discipulado en comunidad. Grupos pequeños está implícito aquí. Por lo tanto, organice su plan de predicación en todo el distrito. Haga usted el sermón porque si lo hace, su sermón ha detener una identificación con el asunto y se tornará apto para predicar con más poder que cualquier otro predicador de la TV. Por eso estudie, ore, medite, escriba y predique.
2. Aprenda a utilizar mensajes por el celular, redes sociales y correos electrónicos en su liderazgo como instrumentos de motivación y cuidado espiritual. Permita que sientan que alguien vela por ellos.
3. Vaya mostrando la visión de comunidad en todos los medios de comunicación de la iglesia a partir de hoy.
4. Comunique a sus liderados que usted estaba comprometido semanalmente con la formación de nuevos líderes.
5. Siga la guía del pastor antes de comenzar a implementar los cambios. Camine al ritmo del grupo para que el plan sea una conquista del equipo. Recuerde que primero son los valores después la visión, le estrategia y después la estructura. Eso es un aviso para que no cambie la estructura del trabajo rápidamente. Para su bien, aplique esto.
6. Ahora, entre en su primer mes...

CAPÍTULO 1 del PASTOR

1. ¿DÓNDE ESTAMOS?
2. ¿CUÁL ES NUESTRO SUEÑO?
3. ¿CÓMO VAMOS A LLEGAR?

VISIÓN Y EJECUCIÓN

¿Para que seguir otro método,
si el mejor es el de Jesús?

Nuestro sueño:
Comunión con Dios,
Relacionamiento con
los otros y Misión
hacia los perdidos

CAPÍTULO 1

GUÍA MENSUAL PARA LA CONFORMACIÓN DE GP PASTORAL | 9

MES 1

» ¿Dónde estamos?

“Decía además: Así es el reino de Dios, como cuando un hombre echa semilla en la tierra; y duerme y se levanta, de noche y de día, y la semilla brota y crece sin que él sepa cómo”.
Marcos 4: 26,27.



CONOCER

Todos los años, se requiere de los pastores un plan estratégico. Es verdad que muchos confunden planificación con calendario de actividades. Cuando hacemos un plan estratégico, descubrimos que este es útil para organizar nuestro trabajo en torno a tres cuestiones simples: 1) ¿Dónde estamos? 2) ¿Cuál es nuestro sueño? 3) ¿Cómo vamos a llegar allá?

¿Que sucede cuando nos preguntamos dónde estamos? Hacer frente a la realidad y planificar su cambio requiere valentía. Es mucho más que anotar los puntos débiles y fuertes, es la comprensión de lo que Dios desea que su iglesia haga en los años siguientes. ¿Comprende esto? ¿Está usted realmente haciendo la diferencia como pastor? ¿Está usted cumpliendo la misión de forma feliz? ¿Por qué muchos nos están dejando? ¿Cuál es la situación de los diezmos y las ofrendas en nuestro distrito? ¿Cuáles son las necesidades de la comunidad que no están siendo atendidas? Necesitamos definir nuestra realidad.

insight

» Antes de mirar al futuro, necesitamos dar un paso atrás y mirarnos sinceramente a nosotros mismos.



RELACIONAR

1. ¿Usted cree que es importante saber dónde estamos con regularidad?
2. ¿Cuánto tiempo pasó desde que usted no evaluó con seriedad su distrito?



PRACTICAR

¿Cómo evaluaría su distrito? Descríbalo en palabras y luego realice las actividades de las siguientes páginas.

¿CÓMO EVALUARÍA SU DISTRITO?

Comunión (espiritualidad: oración y estudio de la Biblia)

Nota 1-10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

¿Por qué?

Relacionamiento (participación en los grupos pequeños)

Nota 1-10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

¿Por qué?

Misión (participación de los frentes misioneros)

Nota 1-10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

¿Por qué?

NOTA PROMEDIO GENERAL: _____

NÚMERO DE GRUPOS PEQUEÑOS ACTUALMENTE: _____

PROMEDIO DE GRUPOS PEQUEÑOS POR MIEMBROS DE NUESTRO DISTRITO: _____

DIAGNÓSTICO ESPIRITUAL DE LA IGLESIA

Modelo

Todos los días procuro leer:

- ☐ La Biblia
- ☐ Lección de la escuela sabática
- ☐ Meditaciones matinales.
- ☐ Libros de Elena White.
- ☐ No leo.

Hacemos el culto familiar:

- ☐ Todos los días
- ☐ Sólo a la puesta del sol del viernes
- ☐ Rara vez o nunca

Acostumbro a guardar el sábado:

- ☐ Fielmente
- ☐ No lo guardo fielmente

Devuelvo las ofrendas y diezmos:

- ☐ Conforme a mi pacto con Dios (porcentaje del sueldo)
- ☐ Sin planificación, por impulso u emoción

Procuro devolver el diezmo:

- ☐ Fielmente (10% del sueldo)
- ☐ No lo devuelvo fielmente

No devuelvo el diezmo fielmente porque:

- ☐ Tengo dificultades financieras
- ☐ No sé cómo diezmar correctamente
- ☐ No estoy de acuerdo con la administración de la iglesia
- ☐ Creo que Dios no pida eso

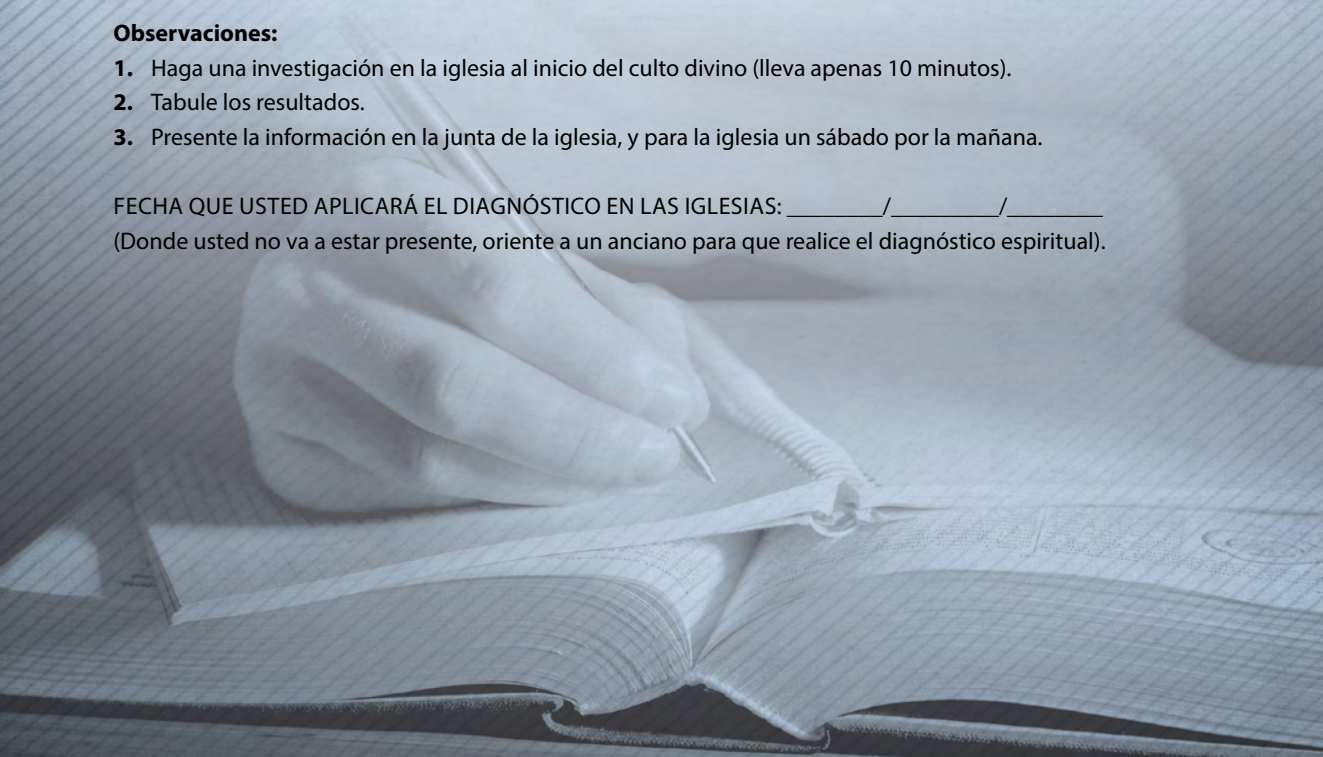
Involucramiento misionero:

- ☐ Oración intercesora
- ☐ Estudios bíblicos
- ☐ Parejas misioneras
- ☐ Clase bíblica
- ☐ Grupos pequeños
- ☐ Evangelismo público
- ☐ No estoy involucrado en la misión

Observaciones:

- Haga una investigación en la iglesia al inicio del culto divino (lleve apenas 10 minutos).
- Tabule los resultados.
- Presente la información en la junta de la iglesia, y para la iglesia un sábado por la mañana.

FECHA QUE USTED APLICARÁ EL DIAGNÓSTICO EN LAS IGLESIAS: ____/____/____
(Donde usted no va a estar presente, oriente a un anciano para que realice el diagnóstico espiritual).



MES 2

» ¿Cuál es nuestro sueño?

“Por lo cual, oh rey Agripa, no fui rebelde a la visión celestial”. Hechos 26:19.



CONOCER

Específicamente necesitamos preguntarnos ¿Cómo vemos nuestro futuro? ¿Qué podría hacer Dios por medio de nuestro liderazgo en los próximos 2 o 4 años? Necesitamos de una visión clara, no es suficiente comunicar la visión, es necesario practicarla. En nuestras comisiones, púlpito, visitas y encuentros, necesitamos orientar a los miembros en dirección a nuestro sueño. Tenemos que concebir las cosas dentro de nosotros como para poder exhibirlas externamente. Recuerde “Dios no derramará ideas nuevas y creativas, ni bendiciones, en viejas actitudes”.



RELACIONAR

1. ¿Usted tiene sueños claros para su distrito? ¿Cómo son practicados?
2. ¿Cómo los comunica?



PRACTICAR

Determine los sueños que tiene para esta caminata en la formación de nuevos líderes de grupos pequeños.

MI SUEÑO

1. ¿Cuántos GP tengo registrados en mi distrito? _____
2. ¿Cuántos GP desearía multiplicar este año en mi distrito? _____
3. Como Pastor, ¿Qué esperas de tus GP? _____
4. ¿Qué crees que los GP esperan de ti? _____

insight

» “Para cumplir con las exigencias de Dios tendréis que hacer un esfuerzo personal, y en esta obra necesitáis los recursos de una experiencia cristiana siempre creciente. Vuestra fe debe ser fuerte, vuestra consagración completa, vuestro amor puro y sincero, vuestro celo ardiente, incansable, vuestro ánimo resuelto, vuestra paciencia infatigable, vuestra esperanza brillante.” R&H, 1884.

1. Oraré por mi sueño
2. Llamaré a alguien para que ore fielmente.
3. Compartiré mi sueño con otros pastores para que ellos oren también.
4. Si tuviera alguna idea interesante la compartiré.
5. Si fuera posible ayunaré por este sueño.
6. Saldré a caminar con alguien para conversar sobre nuestros sueños.
7. Subiré algún monte para orar por este sueño.
8. Compartiré con mis colegas de otros distritos celebrando los sueños realizados.

UNA SEMANA ORANDO A DIOS POR 12 NOMBRES

Jesús escogió a sus discípulos por el método de la oración. El oró doce horas para escoger a sus doce discípulos, una hora por cada discípulo. Así como Jesús, ore pidiendo a Dios los nombres de las personas que usted debe llamar para ser discipuladas. A lo largo de la semana va a crecer la lista de los nombres que el Señor le está dando. Finalice la semana con una hoja con nombres.

PLAN SEMANAL DE ORACIÓN DEL DÍA _____ / _____ HASTA EL DÍA _____ / _____

1. _____ Iglesia _____
2. _____ Iglesia _____
3. _____ Iglesia _____
4. _____ Iglesia _____
5. _____ Iglesia _____
6. _____ Iglesia _____
7. _____ Iglesia _____
8. _____ Iglesia _____
9. _____ Iglesia _____
10. _____ Iglesia _____
11. _____ Iglesia _____
12. _____ Iglesia _____

MES 3

» ¿Cómo vamos a llegar?

"Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas." Josué 1:9.- "Y se le apareció el ángel de Jehová, y le dijo: - ¡Jehová está contigo, oh valiente guerrero!" Jueces 6:12.



CONOCER

Solamente después de que quede en claro cuál es nuestra realidad y nuestra visión, podemos responder a esta pregunta. Necesitamos determinar las acciones específicas que nos ayuden a estrechar la brecha en que nos encontramos y nos lleven a dónde queremos llegar.

Necesitamos definir las estrategias y declarar nuestras prioridades para poner los recursos con sabiduría. ¿Necesitamos de un plan de acción! Es interesante notar que, cuando se trata de un cambio, es importante saber la extensión de la laguna (la distancia entre la realidad y nuestro sueño). Si la laguna fuere muy pequeña, entonces no necesita de mucha motivación o energía para trabajar y hacer el cambio. Si la laguna es más bien grande, podemos desanimarnos y perder la esperanza de cambiar.

insight

» La influencia es un don de Dios que deber ser ejercida para promover los más elevados y nobles objetivos. Cristo murió en la cruz del Calvario para que toda nuestra influencia pudiese ser usada para exaltarlo frente a un mundo que perece.



RELACIONAR

1. ¿Tiene un plan de acción claro para los grupos pequeños en su distrito?
¿Este plan establece pasos simples y ejecutables?
2. ¿Cómo espera promover el cambio con naturalidad en los miembros de su distrito?



PRACTICAR

Creamos una escalada espiritual rumbo al crecimiento y la multiplicación para usted. Es un plano de acción que disminuye la tensión entre la realidad y el sueño que usted tiene. Por lo tanto, comience a escalar. (Determine su posición en la siguiente página).

Nuestro compromiso para el mes:

1. En sus devocionales diarios agregue los nombres de sus líderes e interceda por ellos cada día.
2. Visitar a los líderes de GP en sus hogares, mostrándoles nuestro aprecio. Y mencione que está orando por ellos.

ESCALADA ESPIRITUAL
PG / Discipulado – Pastor

Mis Grupos Pequeños se están multiplicando

Ya tengo una red de Grupos Pequeños

Realizo el encuentro de líderes con regularidad

Estoy haciendo el prototipo de nuevos líderes

Estoy analizando el contexto

Necesito plantar nuevas iglesias

Necesito organizar el proceso de discipulado

Necesito monitorear

Necesito orientar

Necesidades

CAPÍTULO 2 del PASTOR

1. PAREMOS CON LAS FORMALIDAD.
2. HABLE MENOS, PARTICIPE MÁS.
3. NO QUEREMOS VER NUCAS.
4. QUIERO SER SU AMIGO.
5. ACOMPAÑE MI PROGRESO.

REPINTANDO LA IGLESIA

¿Para que seguir otro método,
si el mejor es el de Jesús?

Nuestro sueño:
Comunión con Dios,
Relacionamiento con
los otros y Misión
hacia los perdidos

» Paremos con la formalidad

“Por amor de mis hermanos y mis compañeros Diré yo: La paz sea contigo”. Salmos 122:8.



CONOCER

La manera más fácil de destruir el acceso a un grupo es manteniendo formalidad entre nosotros. En el proceso discipulador, la influencia es determinante, y esta sólo puede ser obtenida mediante relacionamientos abiertos. Necesitamos despedir la iglesia formal y recuperar el sentido de iglesia-comunidad. Hemos incorporado una forma de estereotipo cerrado, impenetrable, preconcebido en una cultura donde acceder al sacerdote es difícil, donde la separación del altar y los asientos son considerables, la distancia entre el clero y los laicos es enorme. Así perpetuamos la distancia entre el clero y los laicos. Así perpetuamos la formalidad que aparentemente nos protege, sin embargo, también nos limita. El plan de Dios es otro, es un auténtico discipulado, no sólo un eslogan de un programa. La única solución para vivir ese objetivo y retirar la capa de miedo, la máscara de la formalidad excesiva, es retirando el formalismo excesivo, es necesario cambiar el tono de la voz, es importante abrazar, hablar de lo que nos gusta, enviar un correo para agradecer, entregar un presente para reconocer su aprecio. Es necesario retirar la formalidad. El ejercicio requiere eso, alegría demostrada en actos, palabras dulces y no forzadas, elogios sinceros, toques delicados, que demuestran cuidado, abrir la casa sin miedo, dialogar sin tener la obligación de hablar sobre administración de iglesia. Dejar la corbata un momento y sonreír, sonreír bastante. La influencia verdadera se conquista así, compartiendo las cosas, sin miedo de ser quien usted es. Eso es lo que llamamos discipulado misional, y eso queremos para usted.

insight

» “Dejemos al Espíritu Santo entrar en nuestro corazón, y él apartará toda árida formalidad” 1JT, p.458.



RELACIONAR

1. ¿Sus colegas pastores son formales? ¿Por qué?
2. ¿Es usted formal con sus liderados? ¿Que lo hace pensar así?



PRACTICAR

Escriba ideas que ayuden a quebrar la formalidad de sus líderes de GP.

Nuestro compromiso para el mes:

1. Durante este mes comenzaré a relacionarme de manera informal con mis líderes.
2. Continuaré el plan de oración
3. Mostaré fotografías de mis actividades informales con mis líderes.

MES 5

» Hable menos, participe más

"Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse;" Santiago 1:19.



CONOCER

Normalmente quien no oye bien no es un buen discípulo. La Biblia insiste en esto: "Si alguien tiene oídos para oír, oiga" (Apoc. 2). Estamos viviendo en un mundo con demasiadas personas. Son visiones de personas apiñadas en edificios, condominios o conjuntos habitacionales, bien apretadas unas con otras. Conocemos muy poco a nuestros vecinos y nuestras relaciones son superficiales. Eso está formando una nueva generación de personas mucho más solitarias, que no conversan, que no poseen amigos verdaderos, que se limita apenas a un buen día o buenas noches. Esa generación padece porque no son oídas, no tiene con quién compartir sus experiencias, necesitan pagar profesionales para ser oídas. Ellas necesitan ser escuchadas. El prototipo eficaz se basa en la premisa, "hable menos y participe más". Alcanzamos a las personas cuando damos oportunidad para que hable de sus experiencias, para que compartan sus ideas. De esta manera conocemos, confiamos y cuidamos. Dios clama por un pastor que escuche, quien no manipule la conversación, que haga preguntas inteligentes, que establezca conversaciones decisivas, que dirija la discusión para la participación de todos. En la reunión semanal de prototipo permita, la mayor parte del tiempo, ejercitar su don de oír, y que aquello que salga de su boca sea para animar, agradecer y desafiar.

insight

» Los programas de iglesia en general son monólogos. Los miembros se sientan a escuchar y a veces asienten diciendo "amén". ¿Qué tipo de miembro estamos creando con estas actitudes?



RELACIONAR

1. ¿Usted tiene alguien que realmente le escuché? Si lo tiene ¿cómo sucede?
2. ¿Y su iglesia tiene alguien que realmente les escuche?



PRACTICAR

1. Visite a sus líderes y escúchelos.
2. Cuente al Grupo de pastores como fueron sus experiencias prácticas este mes. Muestre sus fotografías.
3. ¿Qué nuevo descubrió al conversar con sus líderes y al escucharlos? Comparta sus experiencias.

Nuestro compromiso para el mes:

1. Si no pudo completar las visitas al 100% de sus Líderes de GP, completelas.
2. Continúe orando por sus líderes.
3. Continúe relacionándose de manera informal con sus líderes.

MES 6

» No queremos ver nucas

"Ahora vemos por espejo, oscuramente; mas entonces veremos cara a cara. Ahora conozco en parte; pero entonces conoceré como fui conocido". 1 Cor. 13:12.



CONOCER

Hay algunas paradojas en la iglesia que muchas veces no entendemos, una de ellas es la cultura de sentarse en los últimos bancos. ¿Qué mensaje tiene esto? ¿Qué está queriendo decir tal actitud? Normalmente en los shows, conciertos, casamientos, fiestas, procuramos los primeros lugares, y decimos con orgullo que logramos las primeras filas. Sin embargo, en la iglesia es lo inverso, competimos por los últimos bancos. Eso en general revela una comprensión errada que tenemos de la iglesia y de nuestro involucramiento en ella. La verdad, es que estamos cansados de ver nucas, personas inertes que pasan frente a nosotros, pasando cada sábado por una experiencia pasiva de adoración. Normalmente es así, entramos, nos sentamos, escuchamos, vemos nucas a nuestro frente, nos levantamos, nos volvemos a sentar, no siempre cantamos, a veces decimos amén, nos levantamos nuevamente y nos vamos, muchas veces sin decir ninguna palabra, sin ver un rostro y establecer contacto real. Necesitamos ver rostros para que podamos hablar, sonreír, saludarnos sin tener que cantar un cántico para ello, ni que el predicador nos motive desde el púlpito para hacerlo. Necesitamos ver los rostros de las personas como si viéramos el rostro de Cristo, necesitamos reconocer que son nuestros hermanos y necesitamos ayudarles para ver que en sus rostros resplandece el rostro de Cristo. Por lo tanto, mantenga las filas de las bancas como siempre han estado, una tras otra siempre viendo nucas, y le garantizo que jamás tendrá un discipulado verdadero. Discipulado no comienza apenas en los bancos de iglesia, se inicia en una sala rodeada de amigos sentados en un sofá. La iglesia es un cúmulo de experiencias de discipulado. Por lo tanto la iglesia debiera ser un lugar de reunión y de celebración. Al final, no vamos a la iglesia a recibir, más vamos para dar, ofrecer a Dios lo que somos y lo que tenemos. No vamos para sentirnos felices, sino más bien para hacer sentir feliz a Dios. Cuando aprendemos a ser discípulos no desearemos otra cosa que no sea ver rostros.



RELACIONAR

1. ¿Cuál cree usted que es la razón por la que los hermanos siempre se sientan en los últimos bancos? ¿Qué estarán diciendo?
2. ¿Cuales son las ventajas de trabajar siempre mirando el rostro de todos?



PRACTICAR

¿En qué parte de la casa será el encuentro? ¿Ese lugar facilita ver los rostros? Si no es así cambie de lugar. ¿Qué daré de comer? ¿Les gustará a todos? ¿Será necesario ocupar equipos de video? ¿Tengo los materiales necesarios para comenzar mi prototipo?

Nuestro compromiso para el mes:

1. Realizar la primera reunión con mis líderes en nuestra casa.
2. Realizar la lección "No queremos ver nucas" con sus líderes.

MES 7

» Quiero ser su amigo

“El hombre que tiene amigos ha de mostrarse amigo; Y amigo hay más unido que un hermano”. Prov. 18:24.



CONOCER

Antes de que Jesús enviara a los discípulos para la misión de hacer discípulos, el los llamó para que estuvieran con él aparte. ¡Eso es maravilloso! Si usted desea tener personas comprometidas con la misión y envueltas en la tarea de iglesia, entonces tome tiempo para estar con ellas, dedíqueles una atención mayor, establezca una amistad más de cerca, permita que observen y sigan su ejemplo. Eso es discipulado. Para eso usted necesita comer con ellas, salir con ellas y hacer cosas juntos. Es imposible querer tener discípulos en su distrito si una vez por semana por una hora se reúnen para observar un power point o comer algo, eso puede ser un comienzo pero no podemos quedar así. Esperan más de usted, ya no podrán decir: “no tengo tiempo, mi distrito es muy grande, hay muchos problemas, tengo que resolver muchas cosas”. Ok, Jesús también tenía un distrito grande, los problemas aparecían a cada hora, las personas querían determinar el uso de su tiempo, sin embargo, nadie lo sacaba de su foco. Él comía siempre con sus discípulos amigos, iba a la playa con ellos, subía el monte, paseaba en barco, visitaba los parientes de ellos, les enseñaba, los corregía, los incentivaba, oraba por ellos, y por fin murió por ellos. Es así como se hacen discípulos. Entonces si usted realmente quiere influenciar, permita crear una amistad más intensa, llévelos para salir y muéstrelas que son parte de su vida.



RELACIONAR

1. ¿Como evalúa el relacionamiento o amistad que tiene la iglesia con usted?
2. ¿Existe algo que le impida edificar amistades sin reservas con los miembros de su grupo prototipo?
3. ¿Qué actitudes de su vida necesita cambiar para ser un pastor más amigo de sus líderes de GP?



PRACTICAR

Planifique una salida con ellos y sus familias, un picnic, un desayuno un paseo, donde esté también comprometida su familia.

PLAN DE INSTENSIFICACIÓN DE AMISTAD			
¿Quién?	¿Con qué?	¿Cuándo?	¿Dónde?

Nuestro compromiso para el mes:

1. No dejar de reunirme con mis líderes.
2. Continuar orando por ellos.
3. Muéstrese amigo de Dios y de sus líderes de GP.

MES 8

» Acompañe mi progreso

“Que prediques la palabra; que instes a tiempo y fuera de tiempo; redarguye, reprende, exhorta con toda paciencia y doctrina”. 2 tim. 4.2.



CONOCER

Qué espera la iglesia de nosotros, aquí usted puede decir muchas cosas. Mas he descubierto lo que la iglesia necesitaba específicamente: entrenamiento y desafío. En la predicación tenemos la administración de personas, en las comisiones tenemos autoridad, en la visitación ganamos el corazón, en el entrenamiento y desafío, tenemos seguidores. No es que las otras cosas no sean importantes, es que entrenar y desafiar es un poco más importante. Generalmente el entrenamiento y desafío se pierde en la agenda del pastor, y eso es lo que más necesita la iglesia. El pastor como entrenador debe inspirar confianza, esclarecer propósitos y crear medidas de dirección. Desafiar es motivar a que los talentos se transformen en grandes cosas para Dios. Cuando acompañemos el progreso, elogie y corrija, por medio de la acción del Espíritu Santo. No espere tener un distrito diferente solo predicando y haciendo comisiones. Entrene según el modelo de Jesús: pare con las formalidades, hable menos, participe más, fije sus ojos para ver los rostros, sea amigo, salga con el grupo, acompañe el progreso, elogie, corrija y desafíe.



RELACIONAR

1. ¿Tiene un plan de entrenamiento sistematizado? ¿Cómo es?
2. Siendo honesto ¿Están teniendo resultados sus entrenamientos?



PRACTICAR

1. Use la escalada espiritual para acompañar y desafiar.
2. Realizar un encuentro zonal de líderes de GP con el fin de desafiarlos para el 2015.

META

La meta para el 2015 será que cada pastor comience a formar su GP prototipo distrital.

insight

» Es muy difícil ser efectivo en este programa con una agenda que no prioriza al grupo de líderes. Es necesario una reformulación de las prioridades hacia un sector específico, para atender las necesidades del discipulado. La Agenda 80/20 le podría ser muy útil para lograrlo.

AGENDA 80/20

(plan de trabajo para el crecimiento distrital a través del foco en los líderes)

EL PROBLEMA

Nuestra agenda no siempre corresponde al ideal de nuestro trabajo. Quiero resaltar de inmediato que este es un punto extremadamente delicado de tratar. Por dos motivos se tornará sensible: primero porque la distorsión de prioridades varía de pastor a pastor. Segundo, porque eso se relaciona con el control del tiempo que dedicamos para trabajar realmente. Obviamente, no queremos generar desconfianza sobre nuestras reales prioridades, mucho menos, poner en jaque nuestra idoneidad para administrar el tiempo. A veces descubrimos que el tiempo que empleamos en determinadas actividades ha sido inútil. La realidad general, corrobora al observar colegas cada vez más cansados y al mismo tiempo más agotados en sus esfuerzos. Muchos están perdidos en una agenda infinita de dificultades. Su rutina parece fuera de control, por lo tanto todos pierden, su familia, la iglesia y el propio pastor. Este tipo de situaciones ha hecho surgir muchas figuras anacrónicas del pastorado. Estas figuras son imágenes distorsionadas del papel pastoral. Eso es realmente evidente con un buen número de pastores que parecen terapeutas, bomberos de la fe, gerentes de programas, festivales y excursiones, problemas de comisiones, disciplina, etc. Todo esto demanda un tiempo exorbitante. No hay ningún problema en todas estas cosas, pero no podemos ser marcados por tales tipos de estereotipos. Somos pastores discipuladores, que es lo que finalmente queda y deja un legado. Las demás cosas son puntuales, en el momento, sin efectos futuros el iglesia. La pregunta definitiva es la siguiente: ¿Ha discipulado? ¿Donde están aquellos que reproducirán su liderazgo? ¿Cómo ocurre eso es la práctica? ¿Qué hace usted para reforzar un perfil de discipulado? ¿Eso le parece agradable? Porque está claro que los pastores entienden la razón del llamado, y entienden el llamado de Mateo 28:19, que es ir y hacer DISCIPULOS. Quiero proponerle un ejemplo para que usted puede organizar su agenda para discipular personas. No quiero presumir de decirle lo que debe o no debe hacer, de ninguna manera, sólo quiero ofrecer una manera segura y saludable que genera resultados en la práctica. Puede ser que sea un giro de 180° en su forma de trabajar. No es nada nuevo, más bien no es tan común que usted lo encuentre en un concilio. Esta propuesta trata de demoler el problema de la agenda enfocada en las personas cerradas.

LA PROPUESTA

La agenda 80/20 es bien simple. Usted dedica 80% de su tiempo para el liderazgo de su distrito y 20% para las otras cosas. Yo se que no es fácil pues es un cambio de paradigmas. Puede pensar que eso le dará bastante tiempo libre, calma, no se ilusione tan rápidamente. De antemano le puedo garantizar una cosa: ¡su ministerio tiene la marca de Jesús! El discipulado de líderes hace que su mensaje perdure más allá de su existencia. Eso es precisamente la marca de los grandes líderes, ¡ellos dejan seguidores!

DINÁMICA 80/20

1. Reunión semanal con ellos.
2. Plan de visitación mensual para ellos.
 - a. Dos tipos que visita con un propósito de atender necesidades espirituales, familiares y económicas.
 - I. Atender Espiritualmente: Estudios de la Biblia, oración como el culto familiar.
 - II. Planificación de liderazgo: Desarrollo de los dones y su aplicación.
3. Plan de visitación a otros con los líderes. Interesados y miembros.
4. Organizar un retiro de fin de semana con ellos frecuentemente.
5. Ir a los grupos pequeños con ellos.
6. Preparar sermones sobre grupos pequeños.
7. Coordinar un congreso anual de discipulado en su distrito.

MI GRUPO DE DISCIPULADO

(ponga en un listado los datos de las personas que Dios le dio para discipular como futuros líderes de grupos pequeños)

- | | | | |
|-----|-------|------------|-------------|
| 1. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 2. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 3. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 4. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 5. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 6. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 7. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 8. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 9. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 10. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 11. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |
| 12. | _____ | Tel. _____ | Email _____ |

DINÁMICA 80/20 CON ESTE GRUPO

1. Un encuentro semanal del grupo pequeño prototipo.
2. _____ visita a los líderes por semana.
3. _____ visita a los interesados y miembros de la iglesia con los líderes por semana.
4. _____ visita a los grupos pequeños existentes con los líderes.
5. _____ encuentro de líderes en el semestre (ideal trimestral)
6. _____ encuentro de ancianos en el trimestre (ideal mensual).
7. _____ juntas de iglesia en el trimestre.
8. _____ encuentro de la asociación/misión.

PLAN DE VISITACIÓN A LOS LÍDERES

Mes

[illegible]

1. Cambie los lugares de reuniones entre los miembros del GP.
2. Comience por su casa (prepare un refrigerio de buen gusto y breve).
3. Marque en el calendario los días accesibles a todos.
4. Regularice un día y horario específico para sus reuniones.
5. Siempre llegue primero para recibir a los líderes.
6. Termine en un horario acordado.
7. _____
8. _____

[illegible]

ENTENDENDIENDO A UTILIZAR LOS RECURSOS

Los recursos disponibles

1. COMO DESARROLLAR LA SEMANA

No deseamos dirigir su manera de conducir el PG prototipo, por el contrario. Deseamos que usted entregue todo su potencial de liderazgo que posee. Sin embargo, en el bosquejo de la semana, al inicio de cada una, usted tendrá una ruta que le ayudará a un mejor aprovechamiento de esta manual.

2. BOSQUEJO SEMANAL

Es una parte integral el fortalecimiento de la práctica de intercambio de experiencias de testimonio personal. Deseamos formar líderes que entiendan eso en la práctica. Líderes que aprendan a oír y que valoricen el diálogo abierto.

2. ANEXOS PRÁCTICOS

Estos son recursos que hacen práctica la vivencia semanal, del día a día. Su eficacia es lo simple, por lo cual es de gran importancia en el proceso de discipulado. Eso se debe al carácter personal de las actividades.

3. DINÁMICA SEMANAL

La dinámica será: Conocer, Relacionar y Practicar. Seguiremos el proceso del discipulado de la DSA: COMUNION, RELACIONAMIENTO Y MISION. Estas palabras tienen un carácter práctico y cada parte se completa formando un todo.

- En Conocer se fundamentan las verdades.
- En Relacionar se aplica el estudio al GP, la iglesia y la vida personal.
- En Practicar mostramos nuestra decisión con hechos prácticos semanales.
- Este proceso se llama contextualización integral. Esto es discipulado en pocas palabras.
- Los Insight son citas inspiradoras para tomar conciencia de la importancia del tema.

4. PLAN DE DEVOCIÓN DEL LÍDER

Deseamos que los líderes tengan comunión diaria con Dios. Este ítem ayuda a que los líderes comprendan que deseamos que sean personas de devoción diaria. La devoción diaria debe ser atendida por el pastor, supervisada y valorada.

BOSQUEJO MENSUAL DE LOS PASTORES DÍA DEL ENCUENTRO DEL GP PROTOTIPO

1. ¿Que llevó para compartir con el grupo?

2. Cuente al grupo pequeño lo que fueron sus experiencias prácticas de este mes.

Mi decisión

Nombre: Tel.:

“Donde hay liderazgo, hay progreso.”

Pr. Hernán Correa

“El cumplimiento final de la misión depende de líderes dispuestos a ir donde el mensaje de la gran esperanza no ha llegado. Nuevos líderes capacitados serán la fuerza de la iglesia para ejecutar esta tarea.”

Pr. Joao Lorini

“La mayor necesidad del mundo de hoy es de discípulos con madurez espiritual. El discipulado es compañerismo, compañía, amistad y apoyo. La principal enseñanza para un discípulo es el propio ejemplo.”

Pr. Humberto Magalhaes

“Creo que solamente la formación sistemática de líderes de Grupos Pequeños garantizará que esta estructura sea autosustentable y al mismo tiempo productiva, por lo tanto discipuladora.”

Pr. Edinaldo Juarez

“La multiplicación de líderes puede ser una tarea ardua, pero al final repercutirá en un gran y poderoso impacto en la vida de la iglesia.”

Pr. Fabio Correa

“La formación de líderes es tan esencial para el avance del reino de Dios en la tierra que Cristo dedicó la mayor parte de su tiempo haciendo esto con su grupo pequeño.”

Pr. Cleiber Ziviani

“Un líder bien formado crea grupos bien establecidos; grupos bien establecidos forman líderes eficientes.”

Pr. Luiz Damasceno

“Lo esencial en el éxito de los líderes, está en hacer lo difícil, simple y lo imposible con buena voluntad.”

Pr. Celio Longo

“Si un grupo pequeño no forma nuevos líderes, nunca podrá reproducirse.”

Pr. Vanderson Souza



IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA
Ministerio Personal – Unión Chilena